



12^a Edición
**Día del
Transitario**

26|04|2018

ZAL Port – Service Center

**Dossier
PRENSA**

LOGÍSTICA • El evento se celebrará en esta ocasión en el Service Center de la ZAL

ATEIA Barcelona elige el 26 de abril para celebrar la 12ª edición del Día del Transitario

DP BARCELONA

La Asociación de Transitarios (ATEIA-OLTRA) de Barcelona ha elegido el día 26 de abril como fecha para la celebración de la

12 edición del Día del Transitario, evento que aglutina al sector transitario barcelonés y a una amplia representación del resto de colectivos que integran el sector logístico catalán.

La entidad busca cada año un emplazamiento que tenga algún valor simbólico o representativo, bien de la ciudad de Barcelona o bien de la actividad de transitario. Este año, el escena-

rio de celebración del evento será el Service Center de la Zona de Actividades Logísticas (ZAL) de Barcelona, un emplazamiento estrechamente relacionado con el sector.

De hecho, desde ATEIA-OLTRA Barcelona explican que “La ZAL es el entorno logístico que nos representa; forma parte de nuestra esencia como transitarios y operadores logísticos. Sin duda, es nuestra casa”. Y añaden que “nos sentimos orgullosos de haber hecho crecer aquella visión pionera, ahora diríamos innovadora, que supuso el concepto de ZAL que ha sido replicada en otros lugares”

El Día del Transitario se celebrará en pleno corazón logístico de Barcelona

El Service Center de la ZAL del puerto acogerá el 26 de abril la clásica cita de la comunidad portuaria

La 12ª edición del Día del Transitario tendrá lugar el próximo 26 de abril en el Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona, en pleno corazón logístico de la capital catalana. Esta clásica y obligada cita de la comunidad portuaria está organizada por la Asociación de Transitarios de Barcelona

(ATEIA-OLTRA).

El lugar escogido para la celebración del Día del Transitario 2018 no ha sido al azar. ATEIA Barcelona considera que la «ZAL es el entorno logístico que nos representa; forma parte de nuestra esencia como transitarios y operadores logísticos». En este sentido, la aso-

ciación presidida por Emilio Sanz se siente orgullosa de «haber hecho crecer aquella visión pionera, ahora diríamos innovadora, que supuso el concepto de Zona de Actividades Logísticas que ha sido replicada en otros lugares y que hemos explicado en todo el mundo».



Vista aérea de la ZAL del puerto de Barcelona

El Día del Transitario se celebrará en el Service Center de la ZAL



Vista aérea de la ZAL del puerto de Barcelona

Barcelona.- La 12ª edición del Día del Transitario tendrá lugar el próximo 26 de abril en el Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona, en pleno corazón logístico de la capital catalana. Esta clásica y obligada cita de la comunidad portuaria está organizada por la Asociación de Transitarios de Barcelona (ATEIA-OLTRA). El lugar escogido para la celebración del Día del Transitario 2018 no ha sido al azar. ATEIA Barcelona considera que la «ZAL es el entorno logístico que nos representa; forma parte de nuestra esencia como transitarios y operadores logísticos». En este sentido, la asociación presidida por Emilio Sanz se siente orgullosa de «haber hecho crecer aquella visión pionera, ahora diríamos innovadora, que supuso el concepto de Zona de Actividades Logísticas que ha sido replicada en otros lugares y que hemos explicado en todo el mundo».

ATEIA Barcelona celebra el Día del Transitario el 26 de abril

[VM](#), 06/04/2018

ATEIA-OLTRA Barcelona tiene previsto celebrar la decimosegunda edición del Día del Transitario el próximo 26 de abril. El encuentro, que tendrá lugar en el ZAL-Port de Barcelona, servirá como punto de encuentro entre los transitarios, autoridades, instituciones y colaboradores para favorecer el intercambio de opiniones. Además, se ha constituido como una excelente tribuna para destacar el papel que juegan estos profesionales en el comercio internacional.

TODO LISTO PARA EL DÍA DEL TRANSITARIO DE ATEIA-OLTRA, QUE SE CELEBRARÁ EL 26 DE ABRIL



Ateia-Oltra Barcelona ha presentado el ‘Día del Transitario’, el encuentro anual que reúne a todos los empresarios del sector y que este año celebra su 12ª edición, que tendrá lugar a las 20:00 del próximo 26 de abril en el auditorio del Service Center de ZAL Port, en la avenida Ports d’Europa número 100 de la capital catalana.

“Como en ocasiones anteriores, ésta será una inmejorable oportunidad para que los transitarios seamos anfitriones de autoridades, instituciones, amigos y amigas, todos profesionales del sector”, ha explicado el presidente de la asociación, Emilio Sanz. “Ello, sin duda, propiciará el intercambio de pareceres y puntos de vista sobre temas que, en mayor o menor medida, afectan en nuestra actividad cotidiana”.

Este encuentro institucional es una excelente tribuna desde la que resaltar la trascendencia y dinamismo del sector transitario en todos los campos que son de su competencia, en el ámbito del comercio internacional y, más concretamente, en el transporte internacional, la representación aduanera y la logística en general.

“Considerando este Día del Transitario como nuestra onomástica particular, espero que como ocurre en todas las fiestas, el próximo 26 de abril nos reunamos con el ánimo de pasar un buen rato y disfrutar de la compañía de amigos y colegas”, ha finalizado Sanz

Ateia-Oltra celebrará el Día del Transitario el 26 de abril

Feteia-Oltra recibirá la distinción de oro por su 40 aniversario

Ateia-Oltra Barcelona celebrará el próximo día 26 de abril la 12 edición del **Día del Transitario**, un evento que tendrá lugar en esta ocasión en las instalaciones de la **ZAL-Port de Barcelona**. “Como en ocasiones anteriores, ésta será una inmejorable oportunidad para que los transitarios seamos anfitriones de autoridades, instituciones, amigos y amigas, todos profesionales del sector. Ello, sin duda, propiciará el intercambio de pareceres y puntos de vista sobre temas que, en mayor o menor medida, afectan en nuestra actividad cotidiana”, afirma el presidente de la entidad, Emilio Sanz.



Este encuentro institucional es una “excelente” tribuna desde la que “resaltar” la figura del **transitario** en todos los campos que son de su competencia, tanto en el ámbito del comercio internacional, como, más concretamente, en el **transporte internacional**, la **representación aduanera** y la logística en general.

El Día del Transitario es la onomástica particular de este colectivo, que este año, además, coincide con la celebración del **40 aniversario** de la constitución, en 1978, de **Feteia-Oltra**, organización que recibirá el homenaje y reconocimiento de los **transitarios catalanes** con la entrega de la distinción de oro de Ateia-Oltra Barcelona.

Las distinciones del Día del Transitario 2018 serán para FETEIA y tres mujeres profesionales del sector

La celebración de la doceava edición del Día del Transitario, organizada por ATEIA Barcelona, tendrá lugar el próximo 26 abril en el Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona. En esta tradicional velada se entregarán como cada año distinciones que tienen como propósito distinguir la labor en beneficio del sector y trayectoria de organizaciones y profesionales.

Este año, ATEIA-OLTRA Barcelona ha decidido conceder la Distinción de Oro, su máximo reconocimiento, a FETEIA-OLTRA con motivo de su 40 aniversario.

Las Insignias de Plata de ATEIA se otorgarán a tres mujeres profesionales

del sector:

- Isabel Gibert (J.Gibert, S.L.), en reconocimiento a su dedicación como vocal del Comité Ejecutivo de ATEIA-OLTRA Barcelona durante el período 2014 - 2017.

- M^a José G. Toll (Transcoma Global Logistics S.A.), en reconocimiento a su dedicación como miembro de la comisión aérea de ATEIA-OLTRA Barcelona desde sus inicios hasta el 2017.

- Conchi Sánchez (ATEIA-OLTRA Barcelona), con motivo de sus 25 años en la asociación y en reconocimiento y agradecimiento por su compromiso, dedicación y profesionalidad a lo largo de estos años.

LOGÍSTICA • Airpharm, Deltransa, Panalpina y Space Cargo Services celebrarán los 30 años dentro de la asociación

ATEIA-OLTRA Barcelona distinguirá a Ership y Cosmopartner por sus 40 años en la entidad

DP BARCELONA

La Asociación de Transitarios (ATEIA-OLTRA) de Barcelona reconocerá este año durante la celebración del Día del Transitario a Cosmopartner y Ership por formar parte de la entidad durante 40 años, tan solo uno menos de los que tiene la propia asociación,

que el año pasado celebró su 40 cumpleaños. En el evento, que tendrá lugar el próximo 26 de abril en el Service Center de la ZAL Port de Barcelona, también se distinguirán a las empresas que celebran en 2018 los 30, 20 y 10 años de adhesión a ATEIA-OLTRA Barcelona. Así, en el grupo de empresas que este año ce-

lebran 30 años de pertenencia a la entidad están Airpharm, Deltransa, Panalpina Transportes Mundiales y Space Cargo Services. El grupo de compañías que serán reconocidas por sus 20 años dentro de ATEIA-OLTRA Barcelona está formado por Asta Logistik, Cargo Services Barcelona, Legend Forwarding Group,

Liberty Cargo, MAT Cargo y Roehlig España. En cuanto a las empresas que celebrarán su década de permanencia dentro de la asociación de transitarios, estas son Road Cargo y Fill Cargo.

Como ya avanzó hace unos días este Diario, ATEIA-OLTRA Barcelona entregará este año su insignia de oro a la Federación

Española de Transitarios (FE-TEIA-OLTRA) por la celebración de su 40 aniversario. Las insignias de planta irán a manos de Isabel Gibert y María José Toll por la labor desarrollada en favor de la asociación, y de Conchi Sánchez, por su trabajo durante 25 años formando parte de la plantilla de la entidad.

Entrega de distinciones a las empresas asociadas a ATEIA Barcelona en el Día del Transitario

Durante la velada del Día del Transitario, organizada por ATEIA Barcelona y que tendrá lugar el 26 de abril en el Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona, se entregarán las distinciones a las

empresas que cumplen años como empresas miembros de la asociación.

Las empresas que recibirán distinciones por 40 años vinculados a ATEIA Barcelona son las siguientes: Cosmopartner,

S.A., (antes Novocargo), y Ership, S.A.; por 30 años: Space Cargo Services, S.A., Delta Transitarios, S.A.-Deltransa, Airpharm, S.A. y Panalpina Transportes Mundiales, S.A.; 20 años: Asta

Logistik, S.L., Legend Forwarding Group, S.L., Cargo Services Barcelona, S.A., Mat Cargo, S.A., Liberty Cargo, S.L. y Roehlig España, S.L.; y 10 años: Road Cargo, S.L., y Fill Cargo, S.L.



Distinciones entregadas a las empresas que cumplieron 40 años como miembro de ATEIA Barcelona en el 2017

**DIARIO
DEL PUERTO
DE BARCELONA,
LOGÍSTICA Y
TRANSPORTE
INTERNACIONAL**

MARITIMAS

INFORMACION COMERCIAL



ISSN 0213-3067

Jueves 26 DE ABRIL DE 2018
Nueva Época. Año 42 nº 9.717

Diario Marítimas, S.A.
Passeig de Colom, 24
Tels: 93 301 57 49 - 93 301 55 16
93 317 23 12
Fax: 93 318 66 45 - 93 302 17 79
08002 BARCELONA
http://www.men-car.com
e-mail:maritimas@men-car.com

Suscripción anual: 286 €
Precio: 1 €

FUNDADO EN 1948
Depósito Legal: 9022.1958



En segundo término las reconocidas María Josa y Francisca Eceiza en una reunión de FETEIA en 1995



El papel de la mujer predomina en las empresas transitarias (oficina de Nadal Forwarding)

La mujer se abre paso en las profesiones de transitario y de la logística en un proceso natural de talento y formación



Al frente de la Secretaría...
Carmen Gracia, Dirección ATEIA-OLTRA Barcelona

La visión femenina enriquece la forma de hacer negocios
Isabel Gibert, Administradora de J.Gibert, S.L.



Gracias a la libertad que viene de dentro hacia fuera y no hay que pedirla de fuera hacia dentro
(Pablo López - cantautor)
María José G. Toll, Pricing Overseas de Transcoma Logistics Worldwide

Los equipos con diversidad obtienen mayores beneficios
Sara Martínez, Responsable Comercial de CILSA - ZAL Port



La preparación nos lleva a la profesionalidad
Sandra Esteban, Sales Manager de APM Terminals Management



La tenacidad
Yolanda Molero, Airfreight Manager de Cosmopartner

Igualdad: un reto de todos
Assumpta Pérez, Head of Customs de Panalpina Transportes Mundiales, S.A.

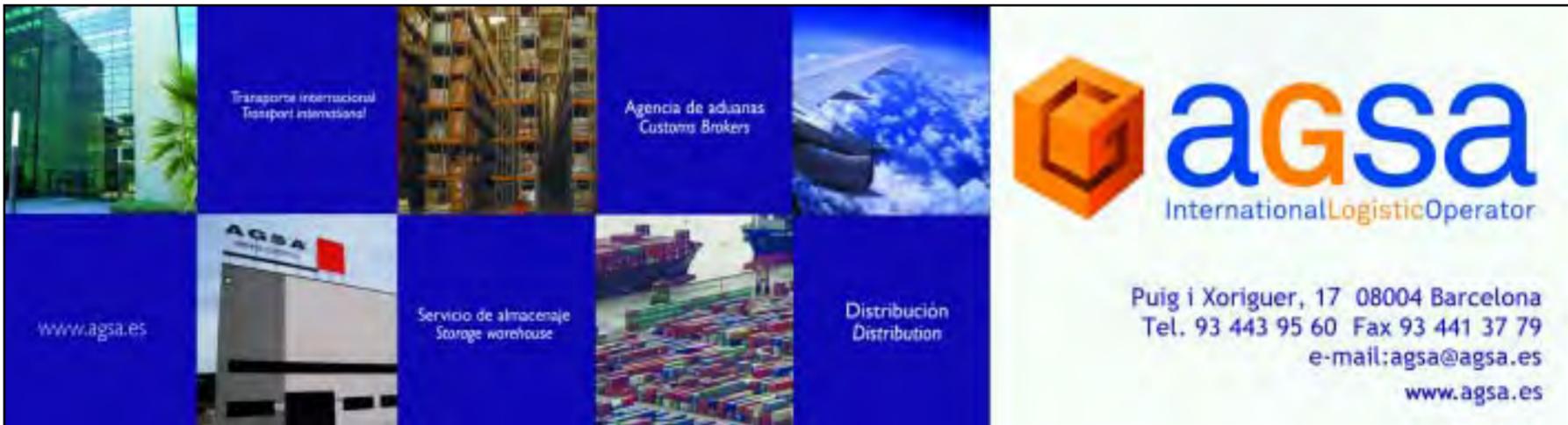


Viviendo el puerto
Roser Ribó, Responsable del Servicio de Atención al Cliente del Port de Barcelona

La capacidad por encima del género
Blanca Sorigué, Directora General del Consorci de la Zona Franca de Barcelona y del SIL



El techo de cristal que aún perdura
Ana Arévalo, Commercial Manager del Port de Barcelona



agsa
International Logistic Operator

Transporte Internacional
Transport International

Agencia de aduanas
Customs Brokers

Servicio de almacenaje
Storage warehouse

Distribución
Distribution

Puig i Xoriguer, 17 08004 Barcelona
Tel. 93 443 95 60 Fax 93 441 37 79
e-mail: agsa@agsa.es
www.agsa.es

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

La mujer se abre paso en las profesiones de transitario y de la logística en un proceso natural de talento y formación



En segundo término las reconocidas María Josa y Francisca Eceiza en una reunión de FETEIA en 1995



El papel de la mujer predomina en las empresas transitarías (oficina de Nadal Forwarding)

El papel de la mujer en el ámbito transitario y logístico es notorio, aunque seguramente escaso de visibilidad, cada vez menos es cierto, como sucede en otros entornos laborales. Las profesionales se abren paso en el sector dentro de un proceso de selección natural de talento y de formación, no escaso de trabas, por lo que nos debe hacer valorar aún más si cabe esta evolución.

Pioneras: sólidas rocas en un mar de hombres

Mujeres pioneras en los ochenta y noventa como la que fuera miembro del Comité Ejecutivo de ATEIA Barcelona, María Josa, o Francisca Eceiza, se hicieron oír como sólidas rocas en un mar de hombre transitaríos. Destacaron por su talento en una época en la que se distinguían por su capacidad profesional y empresarial, por encima de otras consideraciones. «Eran dos personas con carácter, participativas y que no dejaban a nadie indiferente», cuentan los que coincidieron con Josa y Ezeiza. «Eran mujeres notables cuyas opiniones eran expresadas claramente y tenidas muy en cuenta», según testimonios recogidos.

El relevo de estas pioneras está servido y la presencia y visibilidad de la

mujer transitaria viene creciendo. Demanda su lugar con espíritu de superación y exigencia a niveles de formación que le vienen situando en lugares de responsabilidad. Por este motivo, no es de extrañar que en los cursos formativos sectoriales las mujeres prevalezcan sobre los hombres.

A la mujer todavía le queda gran recorrido para aumentar su presencia en el sector. Según datos de la Comisión Europea, solo el 22% de de los empleados en el transporte son mujeres, frente al 46% en la economía en general

Es reconocido que la diversidad suma y la visión profesional y productividad de las mujeres aporta estos intangibles que favorecen los resultados y gestión de las empresas.

La mujer en el sector continuará con sus retos de superación. La automatización de los trabajos logísticos y el margen de camino que tienen por recorrer favorecerán su futuro en el que seguirá ganándose su lugar con espíritu de superación.

Al frente de la Secretaría...



Blanca Guitart, Conchi Sánchez, Carmen Gracia, Conchita Zayas y Angels Figueroa, junto a Alfredo Molinas

Carmen Gracia
Dirección ATEIA-OLTRA Barcelona

Secretaría, Secretariado, «back-office»... sea como sea que cambie o -mejor sería- evolucione el concepto, la historia dice que desde 1977 en ATEIA-OLTRA Barcelona y 1978 en FETEIA, la Secretaría de ambas entidades ha estado dirigida por una mujer: Angels Figueroa. Desde ambas posiciones a finales de los 70, cuando ya se podía ejercer el derecho de reunión, trabajar bajo la presidencia de Alfredo Molinas para hacer realidad que las dos organizaciones empresariales fueran tomando cuerpo y, efectivamente, fueran -como son- referentes de su empresariado, no sólo deja impronta, sino un bagaje profesional extraordinario que redunda en un mejor hacer para los asociados.

Actualmente ambas Secretarías siguen formadas por las profesionales que crecimos y aprendimos al lado de Angels Figueroa. En ATEIA-OLTRA Barcelona, su relevo lo tomaron Conchita Zayas, Conchi Sánchez y Carmen Gracia; y en FETEIA-OLTRA, ha sido la actual directora Blanca Guitart quien tomó las riendas de la organización nacional y sigue contando con su colaboración.

Así pues, 41 y 40 años más tarde, respectivamente, las Secretarías de ATEIA-OLTRA BARCELONA y FETEIA-OLTRA se siguen declinando en femenino.

La visión femenina enriquece la forma de hacer negocios



Isabel Gibert
Administradora de J. Gibert, S.L.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

La logística ha sido históricamente un mundo de hombres. No tanto a nivel operativo como en los puestos de responsabilidad. Como ejemplo podríamos poner a mi propia empresa: J.Gibert. Estuvo nada más y nada menos que 131 años siendo liderada por hombres hasta que me puse yo al frente en el año 2006. También fui pionera al ser la primera mujer miembro del Club del Transitario Marítimo. Así mismo he sido miembro de la Junta Directiva de Atea-Barcelona.

Ser mujer en este mundo de hombres requiere una gran dosis de empatía con el otro sexo. Una no puede cambiar de la noche a la mañana la forma de hacer las cosas, ni tampoco lo pretendo. Pero esa visión femenina que aportamos las mujeres está, en mi opinión, enriqueciendo las relaciones y la forma de hacer negocios. Nosotras, y siempre hablando en general pues cada persona es un mundo, sabemos encontrar el equilibrio entre los resultados y la visión a largo plazo. Nosotras tenemos una capacidad de trabajo fuera de toda duda. Y podría continuar con innumerables ejemplos más.

Y no estoy defendiendo que las mujeres estemos igual de capacitadas que los hombres para desarrollar funciones de responsabilidad. Me temo que eso es un hecho evidente que en el siglo XXI no hay ni que cuestionar. Si alguien todavía piensa que los hombres están más capacitados laboralmente que las mujeres -exceptuando evidentemente los trabajos en los que se requiere una mayor fuerza física, creo que tiene un problema de obsolescencia y de visión sesgada.

En los últimos años se está observando una gradual normalización en el mundo logístico del reparto de responsabilidad entre mujeres y hombres, si bien todavía queda mucho camino por recorrer. Por mi parte quiero creer que mi experiencia puede aportar un granito de arena a esta evolución positiva en este nuestro querido sector.

Gracias a la libertad que viene de dentro hacia fuera y no hay que pedirla de fuera hacia dentro
(Pablo López - Cantautor)



María José G. Toll
Pricing Overseas de Transcoma Logistics Worldwide

He de decir que en todos los años que tengo vividos, que no son pocos, he visto como las mujeres, granito a granito, peldaño a peldaño, hemos ido ganando terreno en esta lucha social, pero de una forma tremendamente lenta y francamente ardua y dolorosa para muchas de nosotras, es realmente un proceso difícil y penoso.

Difícil en el terreno laboral y personal, por la cantidad de horas que exige cualquier puesto laboral y la cantidad de horas que necesitas dedicar a tu hija/o, con la conciencia de que en ambos terrenos tienes que dar lo mejor de ti misma.

Doloroso, porque si eres joven, alegre, libre, independiente y con éxito laboral, generas mucha envidia y eso se paga caro. Paradójicamente, quien más caro te lo hace pagar es la propia mujer, esa mujer con una autoestima un

tanto precaria que sólo sabe hacerse ver y valorar con una lágrima o con un movimiento de caderas (eso dependerá de la personalidad del hombre que tenga delante) en el momento adecuado y que aprovechará la más mínima oportunidad de hacerte «la trabanqueta» a ti mujer si eres realmente libre y honestamente luchadora. Tristemente he de decir que si bien muchos años atrás ya existía este perfil de mujer, sigue existiendo en la actualidad y he de reconocer que «le sigue funcionando».

Es bien cierto que nosotras, las mujeres, lo tenemos más difícil.

Deberíamos ser conscientes de que mientras nosotras tenemos dos frentes de batalla: los hombres y las mujeres, el hombre está sólo frente al resto de los hombres y cuenta además, por lo general, con la ayuda voluntaria y gratuita de las mujeres, tanto en el terreno laboral como en el personal.

Deberíamos ser conscientes de que al consentir que se proclame el Día Internacional de la Mujer, al hombre le estamos dejando los 364 días restantes, porque en el resto de colectivos que tienen adjudicado 1 día al año están representados ambos sexos.

Deberíamos ser conscientes de que mientras seamos casi siempre nosotras las que pidamos permisos laborales para llevar al niño al médico, para asistir a la reunión con su tutor, para acudir al festival de fin de curso ..., estamos dejando que sea el hombre el que tenga menos obstáculos en su trayectoria laboral, y si es cierto que el hombre por lo general interactúa menos en el ámbito familiar, pero ¿cuántas veces somos nosotras las que preferimos hacer según qué funciones antes que delegarlas en los hombres?

En fin, podría seguir en el mismo tono y sé que son unas declaraciones poco optimistas, pero esta es mi realidad, así es como lo vivo y siento.

La libertad no es una lucha, es una condición, hemos de luchar por nuestros derechos pero la libertad no nos la puede dar nadie, la tenemos por el hecho de nacer, pero no habrá victoria hasta que la mujer no lo sienta y crea desde lo más profundo de su ser.

En mis 16 años de experiencia profesional en la ZAL Port he sido privilegiada asistiendo a un cambio importante en el sector de la inmologística. Son los años en los que en CILSA -la entidad desde donde gestionamos la ZAL Port y en donde he desarrollado diferentes roles hasta hoy- nos dedicamos a dotar a

Los equipos con diversidad obtienen mayores beneficios



Sara Martínez
Responsable Comercial de CILSA - ZAL Port de Barcelona

coBERTIS cyber

¿Cómo afectaría económicamente a su empresa una interrupción en sus redes por un fallo de seguridad?

Puede ser víctima de una extorsión cibernética

INFÓRMESE DEL SEGURO CYBER DE COBERTIS
quim.manso@cobertis.com

MASQUES 1890

TRADICIÓN Y CALIDAD DE SERVICIO DESDE 1890

OFICINA PRINCIPAL:
 Dos de Mayo, 238-240 - 08013 Barcelona
 Tel.: 93 268 44 66 - Fax: 93 315 01 30
direccion.masiques@masiques.com
www.masiques.com

OFICINA VALENCIA:
 Edificio Mare Nostrum
 Avda. Mare Nostrum, 7 Bloque 1, Entlo. 3ª
 46120 Alboraya, Valencia
 Tel.: 96 355 95 95 - Fax: 96 355 95 96
 e-mail: anoguera@masiques.com

OFICINA CASTELLON:
 Puerto Azahar - Local 5
 12100 GRAO (Castellón)
 Tel.: 96 428 43 19 - Fax: 96 428 83 81
castellon.masiques@masiques.com



El transitario, cadena de transmisión de la logística global

la plataforma de servicios destinados a las personas, concentrados su mayoría en el edificio Service Center.

Desde un principio pensábamos en las mujeres trabajadoras del sector, en el apoyo que les ofreceríamos para que pudieran disponer de un mínimo de vida personal cuando los horarios del sector no ayudan. La sorpresa fue que solo en un año, por ejemplo, el servicio de guardería fue usado en un 50% por hombres y mujeres, no solo colaborando en la «logística familiar» sino participando en los talleres y actividades con sus hijos. Este fue un patrón femenino dentro de un entorno masculino, que ha beneficiado a todos. Después de 14 años de su puesta en marcha el absentismo laboral en la ZAL Port ha disminuido en un 23%.

La ZAL Port es pionera en infraestructura logística pero también en diferenciarse con servicios y buenas prácticas. Ha sido precursora y testigo de cómo los hombres adoptan roles que no solo el sector logístico no había visto hacer, sino incluso a nivel personal ni a sus padres y mucho menos a sus mayores.

CILSA hace 25 años incorporó a la mujer directiva en este universo tan masculino. Una plantilla en donde la diversidad ha estado presente y nos ha hecho ser lo que hoy somos. Conservamos esta tendencia e incluso a día de hoy la mujer ocupa un 57,1% respecto al 42,8% de hombres. Existen estudios que analizan como en equipos con diversidad hay más resolución, se adaptan mejor a los cambios y obtienen mayores beneficios. En el sector empresarial, en lo cotidiano, todo va más deprisa gracias a la tecnología. Es por eso que la diversidad, no solo de género, sino ideológica, cultural, es fundamental porque el consumidor cambia. No se puede conducir una empresa solo con personas de una misma característica.

Aunque muchas veces veo que las barreras las ponemos nosotras mismas según nos han educado y que no solo hemos de potenciar la distribución del poder, sino que también la del cuidado de la familia y el hogar para conseguir una sociedad repleta de valores que enriquezcan a todos, que nos hagan mejores. Para mi entender, todo empieza en casa.

En todos estos años en CILSA hemos construido naves que han ido modificando su normativa, incluso avanzándonos a los hechos y a los tiempos, hasta -por ejemplo- incluir algo tan básico como los vestuarios femeninos. Recuerdo cuando ellas tenían que vestirse en el cuarto de los enseres de la limpieza, basándose el sector en que este tipo de trabajo físico no era para la mujer. Hoy esto es impensable aunque la diferencia en estos puestos es aún abismal.

Leo cifras que muestran que solo un 9% de las mujeres trabajadoras en España ocupa un cargo directivo, cuando la opinión que todos compartimos se traduce en una meta y es que cualquier posición debe ser asumible por toda persona que sea buen profesional.

Las voces actuales hablan de que no hay mujeres referentes en altos cargos y eso hace que la mujer en general no se proponga nuevos retos, sumados al temor del periodo de maternidad, básico en la familia, que podría significar un parón e incluso retroceso en las carreras profesionales de las mujeres. Sinceramente creo que debiéramos huir de estos estereotipos que no tienen lugar en empresas verdaderamente profesionales.

Actualmente en el sector, la tasa de empleo entre hombres y mujeres es aún injustificada y hay que fomentar el cambio de paradigma, hacer más visibles los referentes femeninos, como la oportunidad que hoy me da el Diario Marítimas permitiéndome poner voz a la mujer del sector, que acepto humildemente, si ello sirve para entre todos crear nuevos códigos empresariales que permitan la conciliación, favoreciendo la armonía entre los ámbitos profesionales, familiares y personales.

Los medios hablan asiduamente de la ZAL Port y su momento de expansión. En CILSA nos hemos preparado para tener una base sólida y estable sobre la que asentar una segunda etapa de expansión en la que vamos a realizar el 100% del desarrollo, con 200 millones de euros de inversión para ejecutarlo.

El mercado inmológico va a estar marcado por la especialización ya que el mercado actual ya no admite proyectos en los que no se cumplan todos los requisitos técnicos, de calidad y sostenibilidad. Los últimos proyectos que se están concretando y que tenemos sobre la mesa se decantan ya hacia operaciones llave en mano más que la construcción a riesgo, debido a la escasez de producto existente y que muy probablemente nos llevará a completar este desarrollo logístico sobre el año 2020.

Es por tanto momento de tomar posición. La ZAL Port, es un bien escaso y la insuficiencia de suelo logístico en Catalunya plantea a grandes transitarios a trabajar con nuevos layouts y soluciones para acometer centros logísticos a su medida en nuestra plataforma logística de referencia. Y por tanto, otros no tan grandes, deben tomar esta misma iniciativa si no quieren ver limitada su capacidad de crecimiento.

También en la ZAL Port estamos preparados para atender nuevos retos digitales. La tecnología que antes hablaba, tan aplicable en nuestro campo de actividad, creará nuevas oportunidades para la incorporación de más mujeres a la logística, ya sea en la gestión de los procesos o en el propio movi-

miento de las mercancías dentro de los almacenes donde se está introduciendo cada vez más la automatización. Teniendo en cuenta que el sector será uno de los generadores de empleo -gracias al crecimiento exponencial del e-commerce-, hemos de pensar en tender puentes profesionales a la mujer.

Es un honor participar en esta edición del Diario Marítimas para el Día del Transitario, como mujer profesional de la comunidad logística portuaria de Barcelona, y como venimos haciendo desde el primer año que la asociación ATEIA - OLTRA Barcelona decidió crear un evento tan significativo para todos.

El colectivo que forman los transitarios es uno de los más dinámicos de la comunidad portuaria de Barcelona y clave del desarrollo del puerto de Barcelona. La ZAL Port es su casa, nada tiene más sentido para su actividad que la ubicación estratégica que les planteamos y estamos encantados de abrir nuestras puertas para juntos abrir nuevos negocios. Nos complace, por tanto, ceder nuestros espacios para recibir a este gran colectivo en esta celebración.

No podían faltar unas palabras de respeto y felicitaciones a las empresas y personas galardonadas por esta asociación, a Emilio Sanz, presidente de su órgano representativo, a Carmen Gracia, su directora, y a todos los transitarios en general por la celebración del día que hoy les representa.

En mi familia, las mujeres más cercanas a mí han sido grandes luchadoras que rompieron moldes en su época por diversas razones. Sin duda, han sido y siguen siendo un referente y mi fuente de inspiración en lo personal y en lo profesional.

La preparación nos lleva a la profesionalidad



Sandra Esteban
Sales Manager de
APM Terminals Management

Desde mi infancia, mis padres me inculcaron la importancia de los estudios y del esfuerzo personal para estar preparado y obtener éxito profesional en la vida.

Con estas referencias, siempre tuve muy claro que quería ir a la universidad y, hoy, sigo considerando que la preparación de las personas es la base fundamental para llegar a ser un buen experto y un buen profesional.

Llegué al sector de la logística por casualidad. Acababa de terminar la carrera después de una gran experiencia como estudiante de Erasmus. No tenía claro a qué me quería dedicar y aunque no estaba en mis planes, empecé a trabajar en una empresa de transporte holandesa. Ahí me enamoré de la logística y supe que quería dedicarme a esto en el futuro. Era un entorno internacional muy dinámico en el que nunca tenía tiempo de aburrirme y estaba rodeada de gente de diferentes países y nacionalidades.

Tres años más tarde surgió la oportunidad de trabajar en la actual APM Terminals (en ese momento TCB). El responsable comercial confió en mí a pesar de que yo no estaba familiarizada con el negocio, no sabía qué era un contenedor ni cómo se «aparcaba» un barco.

Mi experiencia en este sector ha sido muy positiva. La mayoría de las personas con las que me relaciono a diario se han convertido en buenos amigos, tanto dentro de la empresa como a nivel de clientes. Entré en este sector sin conocerlo, pero siempre he contado con la máxima colaboración a mi alrededor.

Creo profundamente que la preparación de los profesionales del sector no tiene nada que ver con su sexo o con otras razones como podrían ser su religión, raza, etc., y suele quedar muy claro desde el primer minuto que tienes una conversación con tu interlocutor, si está preparado o no y si tiene conocimiento del tema que se está tratando.

Hace aproximadamente cuatro años fui nombrada direc-

tora Comercial para la terminal de Barcelona y desde el año pasado también para la terminal de Gijón. Desde entonces, no todo ha sido un camino de rosas, las responsabilidades que se adquieren y los viajes exigen mucha dedicación y tiempo. Conciliar la vida laboral y la personal no es fácil, pero también es un ejercicio interno establecer los límites para encontrar el equilibrio adecuado. Y estoy convencida de que ser feliz en lo personal es fundamental para disfrutar del trabajo y rendir profesionalmente.

Me siento muy afortunada porque adoro mi trabajo. Como en todos los sectores, todo no es perfecto y siempre hay aspectos que mejorar. El movimiento para la igualdad de género está cogiendo por fin la fuerza que se merece, y espero y confío que sigamos avanzando en esa lucha, no un solo día sino los 365 días del año. Es básico que eduquemos a las nuevas generaciones sobre la importancia de no discriminar por sexo, raza ni por cualquier otra razón.

No hay ninguna fórmula secreta que te haga conseguir lo que ambicionas, es mucho menos complejo.

Durante toda mi trayectoria profesional en el sector aéreo y logístico he mantenido una constante: la tenacidad. He disfrutado y compartido el valioso regalo de trabajar junto a

THE DAY AFTER CIRCLE

Felicita a la Asociación de Transitarios de Barcelona

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

JOSEP M^a BATLLE, NICOLÁS CANELA,
CARLES CARDONA, JUAN CARDONA,
EDUARDO CORTADA, CARLOS LARRAÑA,
XAVIER LLUCH, ANTONI MARÉ,
JOSÉ MIGUEL MASIQUES, RAMÓN OLIETE,
ENRIQUE PEÑARROJA, JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ,
JOSÉ MARÍA SÁNCHEZ CARRIÓN,
JACINTO SEGUÍ, DANIEL TARRAGONA, ANTONIO VARGAS, JAVIER VIDAL

COLUMBUS TRANSIT, S.A.

comercial@columbustransit.es 93 420 505

EXPORTACIÓN / IMPORTACIÓN / CROSS-TRADE
EMBARQUES MARÍTIMOS FCL/LCL/BREAK BULK
EMBARQUES AEREOS - AGENTE IATA
PROYECTOS LLAVE EN MANO
ALMACENES
SEGUROS DE TRANSPORTE
TRANSPORTES INTERNOS
SERVICIOS DE COURIER
SERVICIOS DE CÁMERA CONSOLIDADA A REPÚBLICA DOMINICANA

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

La tenacidad



Yolanda Molero
Airfreight Manager de Cosmopartner

meritorios líderes aprendiendo la maestría de la paciencia, el doctorado de la tenacidad y la virtud de la insistencia. Como consecuencias directas puedo constatar dos que me llenan de satisfacción.

Actualmente formo parte de un gran equipo de profesionales en Cosmopartner, cuya filosofía de empresa hace posible que, además, la ilusión, el esfuerzo continuado de la mano de nuestros clientes y el valor humano sean los motores que nos impulsan hacia el éxito.

Ser, también, conscientemente partícipe del aumento de confianza en las mujeres como mandos directos en nuestro sector ha sido gratificante. Si nos centramos en el ámbito logístico global, las estadísticas no fallan. A nivel general, la presencia femenina se data en un 22% frente a un 78% representado por hombres. Es aquí donde debemos tener claro qué engloba el mundo logístico. La logística es el conjunto de actividades cuyo objetivo es situar, al menor coste posible, la cantidad necesaria de un producto, en el lugar y momento requerido por una demanda. Entendida desde una perspectiva integral, consiste en la gestión de los flujos materiales y de información, que abarca todos los procesos de la empresa: provisiones y compras; producción y distribución física (almacenamiento y transporte); con el objetivo de conseguir la satisfacción de la clientela, la optimización de los recursos de la empresa y el incremento de su competitividad y eficacia. Es en este punto donde debemos diferenciar el área transitaria en relación a otras actividades logísticas, especialmente basándonos en los modos marítimo y aéreo. El sector transitario es, sin duda, un ejemplo de apuesta por la igualdad de género dentro del mundo logístico. Cada vez más mujeres ocupan puestos relevantes y, evidentemente, las empresas que se precian seleccionan buenos profesionales indistintamente de su sexo.

Se trata, en definitiva, de apostar por grandes profesionales que además sean excelentes personas. En este sector he encontrado muchos en mi camino, mujeres y hombres excepcionales.

Al empezar a escribir estas líneas, que me piden para publicar en un número especial dedicado a la mujer, tengo que reconocer que he dudado: personalmente creo que esto

Igualdad: un reto de todos



Assumpta Pérez
Head of Customs de Panalpina Transportes Mundiales S.A.

en sí mismo ya es una forma de discriminación. He decidido finalmente, que la oportunidad valía la pena.

Desde que empecé a trabajar en este sector, hace ya treinta y tres años, el mundo, no solamente el laboral si no en general, se ha transformado radicalmente. El entorno, las herramientas e incluso los puestos de trabajo son totalmente distintos. Quien se acuerda ya del papel carbón, la taquigrafía, los ciclostiles...

En cuanto al papel de la mujer, era visible, pero en unos puestos tipificados: recepcionista, secretaria, asistente, mecánografa... Afortunadamente esto también ha cambiado, aunque hay que reconocer que la representación es todavía minoritaria en puestos de alta dirección.

Yo he tenido la suerte de trabajar la mayor parte de mi vida laboral, en Panalpina, una compañía en la que no se tolera la discriminación. El trato adecuado y el respeto son la norma a seguir. Lo destacable es que estas normas no están dedicadas sólo a las mujeres si no a todos los empleados sin excepción.

Pero hay que ser realistas, esto no es lo habitual y aunque algunas mujeres tengamos una situación privilegiada, no podemos dejar de reivindicar que la igualdad es necesaria: hay que exigir un trato justo en todos los ámbitos, que no siempre se produce.

Las mujeres hemos hecho y seguimos haciendo un esfuerzo enorme para formarnos, adaptarnos, conciliar, en muchas ocasiones con más dificultades que los hombres. No es aceptable que a estas alturas se sigan ofreciendo salarios menores que a los hombres por hacer el mismo trabajo, o que ni se nos considere para según que tipo de puestos relevantes.

Animo a tod@s a mejorar, a aceptar nuestras diferencias que son lo que nos enriquece y a potenciar la diversidad lo que implica una sociedad más justa e igualitaria, para hombres y mujeres.

Viviendo el puerto



Roser Ribó
Responsable del Servicio de Atención al Cliente del Port de Barcelona

Miro atrás y todavía recuerdo cuando tuve la posibilidad de entrar a trabajar en el puerto de Barcelona. Esto fue hace ya veinte años. El puerto convocaba 21 plazas para el cuerpo de Guardamuelles. En aquellos momentos el entorno laboral no era demasiado favorable para las mujeres. Anteriormente trabajaba de administrativa en una empresa y tenía ganas de cambiar de puesto de trabajo. Muchas fueron las entrevistas, en empresas de diferentes sectores, donde ser mujer con una hija pequeña y en edad fértil era un obstáculo.

Decidí presentarme y, a pesar de que finalmente no salí escogida en el proceso de selección, se me dio la oportunidad de formar parte de un nuevo proyecto del puerto de Barcelona donde se presentaba un nuevo modelo de trabajo: el SAU (Servicio de Acceso Unificado), un departamento de nueva creación donde las posibilidades de aprender sobre la organización eran magníficas.

La acogida por parte de los compañeros y compañeras de trabajo fue excelente. Eso sí, tuve una jefe muy exigente con todos nosotros, pero también consigo misma, que nos enseñó desde el primer momento un método de trabajo basado en el trato

impecable con los clientes.

Poco a poco fui teniendo conocimiento de este mundo complejo y fascinante. Después de unos años de estar aprendiendo el funcionamiento y la estructura del puerto así como de participar en diferentes procesos relacionados con clientes y usuarios, busqué la oportunidad de conocer con más profundidad los actores de la comunidad portuaria y los procesos vinculados con las operaciones de mercancías. Así fue como en el año 2003 accedí a una plaza del Servicio de Atención al Cliente (SAC).

Eran tiempos en los que la formación venía dada de los propios compañeros que, de forma voluntaria, te enseñaban los diferentes aspectos de la logística portuaria y del comercio internacional. Fue de su mano como aprendí a analizar y resolver incidencias sobre el paso de la mercancía en nuestro puerto. A partir de entonces empecé a tener contacto con transitarios, agentes de aduanas, consignatarios, terminales y transportistas. Cierto es que se trataba de un mundo donde los hombres predominaban, pero también había mujeres. Algunas de ellas, como Carmen Gracia de ATEIA, con mucha experiencia y profesionalidad, y otras que, como yo, se iban incorporando a este sector.

El trabajo en el SAC me permitió ir accediendo a formación específica en el sector (Posgrado en Gestión Portuaria

Solo USACH puede trabajar en tus siniestros antes de que se produzcan

Top Transitarios 3.0
Ronda del Port, 519 Barcelona
www.usachseguros.com Tel. 934879366

NADAL FORWARDING
Head Office: Calle 115, 4-5 Polígono Pratense 08830 EL PRAT DE LLOBREGAT
Tel: 030 092 235 - Fax: 030 080 201
10211192@nadal-forwarding.com

Logistics FOR a Better world
Transporte Internacional, Agentes de Aduana y Logística
International Freight Forwarders

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

y Comercio Internacional) donde pude aprender de diferentes profesionales del sector (agentes de aduanas, transitarios, responsables de infraestructuras y explotación de diferentes puertos). En estos ámbitos los formadores eran mayoritariamente hombres, pero el alumnado empezaba a tener paridad.

Mi presencia en el SAC me permitió formar parte del proyecto de creación de la Escola Europea de Short Sea Shipping, una iniciativa de dimensiones europeas con unos valores de acuerdo con los principios de igualdad y derechos humanos establecidos en el marco de la Comisión Europea (como no podría ser de otro modo). Tanto es así que su bacoffice lo componen sólo mujeres.

Miro atrás y solo puedo dar las gracias a todos aquellos profesionales, hombres y mujeres que me he ido encontrando por el camino. Todos ellos me han ayudado y me ayudan en mi día a día para que se cumplan los dos objetivos funda-

robotizando, debería reducir las barreras de entrada de las mujeres a esta actividad económica. Más aún cuando el sector de la logística y el transporte será en los próximos años uno de los principales generadores de empleo debido al desarrollo que está experimentando el comercio electrónico. La logística es un sector estratégico de futuro para nuestra economía, pues de ella dependerá, en buena parte, la eficien-

Según los últimos datos, en logística solamente un 22% de los profesionales somos mujeres. En la economía global el porcentaje asciende al 46%. Hay mucho camino por recorrer aún. Lo habitual es que en los comités de dirección y consejos de administración la gran mayoría de integrantes sean hombres. Es evidente que en los puestos de toma de decisiones predomina la presencia masculina. Sin embargo, las mujeres estamos en los puestos que dan soporte a estas funciones. Un trabajo clave para el éxito.

Formo parte del puerto de Barcelona desde hace más de 11 años. Desde mi rol principal de responsable comercial de «short sea shipping» creo haber entendido las necesidades de nuestros clientes y haber contribuido a la competitividad de sus empresas y, por ende, al crecimiento de nuestro puerto. Me he sentido muy cómoda participando en diferentes proyectos transversales que me han permitido crecer en diversos ámbitos del sector logístico. He entendido que una labor fundamental es la de «facilitar» y he aportado mi personalidad y conocimientos a cada proyecto. Solo con trabajo y entusiasmo se consigue que todas las partes ofrezcan lo mejor de sí mismos.

En logística los criterios generales también aplican. Estoy convencida que los líderes efectivos tienen siempre algo que les hace especialmente buenos y que les diferencia. Un buen líder multiplica por tres el compromiso de sus colaboradores y con ello la capacidad de innovación y generación de resultados. El liderazgo nace de adentro. Las mujeres tenemos unas cualidades excelentes. Sabemos escuchar, preguntar y entender. Sabemos adaptarnos a las peculiaridades de la personalidad y al contexto de nuestros colaboradores. Y somos conscientes de que éstos actúan a partir de las expectativas: si son positivas los estimulamos y si son negativas, los coartamos. Creo en el liderazgo femenino basado en la inteligencia emocional.

Los puestos directivos deben lograrse por cualidades, capacidades, formación y desempeño, independientemente del sexo. Sin embargo, en el sector logístico, existen mujeres más que cualificadas y por alguna razón no acceden a estos puestos directivos. Tampoco veo, en general, su presencia en los foros y conferencias a los que asisto. Aquí me he visto sola en muchas ocasiones. Prácticamente no existen mujeres líderes en logística, modelos a los que emular. Solo hay que repasar los periódicos de nuestro sector cada día para tomar conciencia de esta situación. Quizás con políticas más contundentes el cambio sería más rápido. Mientras tanto nos toca seguir avanzando poco a poco y, afortunadamente, con la complicidad de muchos de nuestros colegas de profesión.

A lo largo de mi vida profesional siempre he creído en la combinación de esfuerzo y compromiso unido a una gran capacidad de trabajo. Baso mi tarea diaria en una gestión ética y profesional con una clara orientación al cliente. En el ámbito personal soy madre y he sido capaz de no renunciar a mi carrera profesional. Esto implica ser un modelo de igualdad para mis dos hijas. Solo educando en la igualdad podemos conseguir avances y nos toca a nosotros en el sector logístico liderarlos.

El techo de cristal que aún perdura



Ana Arévalo
Commercial Manager del Port de Barcelona

La capacidad por encima del género



Blanca Sorigué
Directora General del Consorci de la Zona Franca de Barcelona y del SIL

cia y la competitividad de las empresas. Y en todo ello, la mujer será protagonista.

Decidí estudiar Ingeniería Naval y Oceánica movida por mis habilidades en ciencias y mi pasión por el mar. Mientras estudiaba se titularon las primeras «ingenieras» que adoptaron el sustantivo en femenino. Hasta ese momento cualquiera que se graduaba era «ingeniero» y no «ingeniera». Esta anécdota fue una señal de todas las que me encontraría durante mi vida profesional. En los últimos 20 años se han roto muchas barreras y se han producido cambios. Pero mientras sigamos hablando de esto, querrá decir que el camino no se ha completado.

Fui la primera mujer en trabajar en el departamento de producción del astillero que me contrató. También la primera mujer en firmar proyectos en la oficina técnica en la que trabajé en una etapa posterior. Más tarde como directora de desarrollo de negocio para LATAM me encontré al frente de equipos 100% masculinos con los que desarrollé diferentes proyectos técnicos. Siempre me sentí muy respetada y reconocida. El liderazgo tiene carácter grupal en todas las disciplinas.

mentales en mi tarea en el puerto de Barcelona: gestionar de forma eficiente las incidencias y ofrecer transparencia en el paso de las mercancías por nuestro puerto.

Personalmente lo que más me gusta del sector de la logística es su dinamismo, los cambios constantes que genera el propio sector y la perspectiva de retos a los que debe dar soluciones. Precisamente, uno de los grandes retos a los que debe hacer frente es el de la igualdad de oportunidades de género en un sector tradicionalmente muy masculino.

Hay datos de la Comisión Europea que dicen que una tercera parte de los empleados europeos del sector del transporte superan los 50 años de edad, con lo cual el sector está abocado a una falta de trabajadores en un futuro no muy lejano y, por otro lado, sólo un 22% de los actualmente empleados son mujeres, frente a una representación de un 46% de la mujer en la economía en general. Estos datos nos tienen que hacer reflexionar, y mucho que debemos hacerlo.

Es una evidencia que los puestos directivos se deben lograr por cuestiones de cualidades, capacidades, desempeño, formación, habilidades... y no por una cuestión de género. Los factores de éxito de la profesión de la logística radican en el liderazgo, la comprensión del panorama general y la capacidad de análisis y decisión, pero jamás debe residir en el hecho que sea hombre o mujer.

Tradicionalmente se ha relacionado el sector de la logística con el trabajo físico, y por tanto se ha considerado un trabajo de hombres. Si realizamos el cruce de los puestos de trabajo con el género de los empleados veremos que los hombres son mayoritarios en actividades como la de conductor de máquinas o técnico de almacenamiento, que implican un considerable trabajo físico. Por su parte, las mujeres hemos ido asumiendo mayoritariamente trabajos relacionados con los servicios y las tareas administrativas, especialmente los más orientados a la gestión de operaciones y la atención al cliente.

Es cierto que cada vez somos más las mujeres que formamos parte de responsabilidades directivas dentro de las empresas del sector. Sin embargo, aún existen muchas menos mujeres directivas que hombres directivos. La mujer está muy presente en áreas empresariales como el marketing, la comunicación, el departamento legal o el de recursos humanos, pero aún hay sectores donde la presencia femenina sigue siendo una asignatura pendiente.

La introducción en el sector de las nuevas tecnologías, ya sea en el propio movimiento de las mercancías dentro de los espacios de almacenamiento o en la gestión de los procesos, donde absolutamente todo se está automatizando y

COSMOPARTNER

TRANSITARIOS INTERNACIONALES y OPERADORES LOGÍSTICOS

TRANSPORTE INTERNACIONAL TERRESTRE, MARÍTIMO y AEREO. ALMACÉN y DISTRIBUCIÓN. LOGÍSTICA INTEGRAL

ctm ATEIA-OLTRA FRETTELLA-COUPRA IATA

COSMOPARTNER, S.A. (Headquarters)
Pl. Eixumós, La Guàrdia del Camp, 143-145 08220 - ES, POB 128 11208B (Barcelona)
T. (+34) 93 219 79 00
info@cosmopartner.com

TARRAGONA
C/ República, 4-6 43006 - C/ M. DEL CAMP (Spain)
T. (+34) 977 52 44 52
tarragona@cosmopartner.com

VALENCIA
Avda. Turf Marçà, 700
46100 EL FORN D'ALCEDAR (Valencia)
www.cosmopartner.com

ONTINYENT
Callejón de Valencia, Nave 7-83 - P.O. Lluís de Sant Vicenç
46270 ONTINYENT (Valencia)
www.cosmopartner.com

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

La formación de ATEIA Barcelona acompaña a los transitarios en su constante proceso de aprendizaje



Exámenes de los cursos IATA, impartidos por ATEIA

ACCIONES FORMATIVAS ATEIA-OLTRA BARCELONA	
AÉREO	
	CURSO DE INTRODUCCIÓN EN CARGA AEREA INTERNACIONAL IATA
	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCIAS PELIGROSAS IATA
	CURSILLOS DE RECICLAJE PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCIAS PELIGROSAS IATA
ADUANA	
	SEMINARIO EN IVA EN EL COMERCIO EXTERIOR
ECONÓMICO	
	SEMINARIO CRÉDITO DOCUMENTARIO. TRAMITACIÓN Y RIESGOS
JURÍDICO	
	SEMINARIO SOBRE INCIDENCIAS, RECLAMACIONES EN EL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA
	SEGUROS PARA TRANSITARIOS
	LA RESPONSABILIDAD DE LOS TRANSITARIOS Y DE LOS DISTINTOS OPERADORES LOGÍSTICOS
INCOTERMS	
MARÍTIMO MULTIMODAL	
	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN TRANSPORTE MARÍTIMO Y MULTIMODAL - ONLINE
	CURSO PARA TRANSPORTE MARÍTIMO DE MERCANCIAS PELIGROSAS - ONLINE
TERRESTRE	
	LAS CARTAS DE PORTE EN EL TRANSPORTE POR CARRETERA
	TRANSPORTE POR FERROCARRIL DE MERCANCIAS
GENERAL	
	CURSO DE PREPARACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DEL CERTIFICADO DE COMPETENCIA PROFESIONAL DEL TRANSPORTE DE MERCANCIAS - OT-FUNCIÓNES Y TAREAS PARA EL TRANSITARIO
	CURSO GESTIÓN DE CALIDAD Y ATENCIÓN AL CLIENTE

Desde sus inicios, ATEIA-OLTRA Barcelona ha sido consciente de la importancia de la formación profesional en la empresa.

Las empresas de ATEIA (transitarios, operadores logísticos y representantes aduaneros) se enfrentan a un mercado altamente competitivo y, por ello, necesitan de personal cualificado para responder a esa competitividad.

El capital humano es uno de los activos más importantes de la empresa y la formación es una herramienta para mantener a ese capital humano actualizado.

La Asociación de Transitarios de Barcelona (ATEIA-OLTRA) proporciona con su reconocido programa de formación especializada de alta calidad, un completo plan de cursos y seminarios para un sector que está en continuo proceso de cambio y aprendizaje.

El programa de ATEIA-OLTRA Barcelona se extiende desde sus históricos cursos de carga aérea, homologados por IATA, hasta los de preparación para la obtención del título de competencia profesional para ejercer la actividad de transitario.

Con un claustro docente formado por profesores y expertos en sus respectivas disciplinas, ATEIA imparte

unas acciones formativas que abarcan materias relacionadas con la actividad transitaria: aduana, aéreo, marítimo-multimodal, terrestre, fiscalidad y comercio internacional, además de aspectos jurídicos y responsabilidad de los operadores en los distintos modos del transporte.

La profesión y su entorno empresarial, la complejidad que la internacionalización supone en el negocio genera una casuística que requiere, constante y permanentemente, de conocimientos más amplios y especializados. De ahí, la vocación de ATEIA-OLTRA Barcelona para ser un referente para la formación especializada y continuada de los profesionales de las empresas asociadas: transitarios, representantes aduaneros y operadores logísticos.

Además de los cursos presenciales, la formación de ATEIA-OLTRA Barcelona evoluciona en el dinámico mundo de la enseñanza y dispone de plataforma de formación online que permite compaginar, con flexibilidad, la actividad laboral con las inquietudes y necesidades formativas.

En conclusión, el

objetivo de la Asociación es efectuar una continua actualización de las capacidades profesionales del personal de nuestras empresas asociadas para que puedan afrontar con éxito los cambios del mercado laboral.

COMAY RIBAS

LA LOGÍSTICA NUESTRA RAZÓN DE SER

Polígono Industrial Santiga
c/ Obradors, Nº 7
08130 Santa Perpetua de Mogoda (Barcelona)
tel.:(+34) 93 302 14 14 - fax:(+34) 93 317 49 01
email: comayribas@gcatrans.com
www.comayribas.com



ATEIA-OLTRA

Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona
Organización para la Logística, el Transporte y la Representación Aduanera

EMPRESAS MIEMBROS DE LA ASOCIACIÓN DE TRANSITARIOS DE BARCELONA

- ▶ A. HARTRODT ESPAÑA, S.A.
- ▶ ACCIONA FORWARDING, S.A.
- ▶ ACIRFA SHIPPING INTERNATIONAL, S.L.
- ▶ ADUANAS ALIE, S.A.
- ▶ ADUANAS GINJAUME, S.A.
- ▶ ADUANAS LLOBET, S.L.
- ▶ ADUANAS PUJOL RUBIÓ, S.A.
- ▶ ADUAPORT, S.A.
- ▶ AGENCIA FERNÁNDEZ DE SOLA, S.L.
- ▶ AGILITY SPAIN, S.A.
- ▶ AIRMAR LOGISTIC, S.L.
- ▶ AIRPHARM, S.A.
- ▶ AIRTRANSA, TPTES. DE AGTES. IND. REUNIDOS, S.A.
- ▶ ALBERTO FONTANA, S.L.
- ▶ ALFIL LOGISTICS, S.A.
- ▶ ALTIUS, S.A.
- ▶ ARCESE ESPAÑA, S.A.U.
- ▶ ARES BARCELONA, S.L.
- ▶ AROLA ADUANAS Y CONSIGNACIONES, S.L.
- ▶ ASTA LOGISTIK, S.L.
- ▶ ATLANTIC FORWARDING SPAIN, S.L.
- ▶ BAS & JOSA, S.L.
- ▶ BCN ADUANAS Y TRANSPORTES, S.A.
- ▶ BERGÉ MARÍTIMA, S.L.
- ▶ BLUE WATER SHIPPING ESPAÑA, S.A.
- ▶ BUTRANSA, S.A.
- ▶ BYMAR TRANSFORWARDING, S.L.
- ▶ CARGO FLORES, S.A.
- ▶ CARGO SERVICES BARCELONA, S.A.
- ▶ CARGO TRANSIT INTERNACIONAL, S.A.
- ▶ CARGOJET, S.A.
- ▶ CLASQUIN T.I. INTERCARGO 1999, S.A.U.
- ▶ COLUMBUS TRANSIT, S.A.
- ▶ COMA Y RIBAS, S.L.
- ▶ CONSIGNACIONES TTOS. Y TPTES. INT./COTRANSA
- ▶ CONSIGNACIONES Y REPRESENTACIONES CATALANAS, S.L.
- ▶ CONTINENTAL WORLDWIDE LOGISTICS, S.L.
- ▶ CORAL TRANSPORTS & STOCKS, S.L.
- ▶ COSMOPARTNER, S.A.
- ▶ CUALDE LOGISTICS, S.L.U.
- ▶ DAUNIS, MASÓ Y FONT, S.A.
- ▶ DELTA TRANSITARIO, S.A. / DELTRANSA
- ▶ DEPÓSITOS DE COMERCIO EXTERIOR, S.A.
- ▶ DHL GLOBAL FORWARDING SPAIN, S.L.U.
- ▶ DRG SOLUTIONS, S.L.
- ▶ DSV ROAD SPAIN, S.A.U.
- ▶ E2E LOGISTICS SOLUTIONS, S.L.
- ▶ ECEIZA, S.A.
- ▶ ECU LINE SPAIN, S.L.
- ▶ EMBARMAR, S.L.U.
- ▶ ERSHIP, S.A.
- ▶ EVOLUTION LOGISTICS
- ▶ FEDERAL LOGISTIC SERVICES EUROPE, S.A.
- ▶ FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
- ▶ FILL CARGO, S.L.
- ▶ FORWARDING CONDAL, S.A.
- ▶ FR MEYER'S SOHN (GMBH & CO.) KG
- ▶ GAVA IFC IBÉRICA, S.L.
- ▶ GLOBAL FREIGHT INTERNACIONAL, S.A.
- ▶ GLOBELINK UNIEXCO, S.L.
- ▶ HELLMANN WORLDWIDE LOGISTICS, S.A.
- ▶ HITACHI TRANSPORT SYSTEM (Europe), B.V.
- ▶ HORIZON INTERNATIONAL CARGO, S.L.
- ▶ IBERCÓNDOR, S.A.
- ▶ IBERTRANSIT WORLDWIDE LOGISTICS, S.A.
- ▶ ICONTAINERS SOLUTIONS, S.L.
- ▶ ILLAEXPORT, S.A.
- ▶ INTERMODAL FORWARDING, S.L.
- ▶ INTERNATIONAL FORWARDING, S.L.
- ▶ INTERTRANSIT, S.A.
- ▶ J. GIBERT, S.L.
- ▶ JF HILLEBRAND SPAIN, S.A.
- ▶ LEGEND FORWARDING GROUP, S.L.
- ▶ LIBERTY CARGO, S.L.
- ▶ LOGWIN AIR & OCEAN SPAIN, S.L.
- ▶ M.C. TRINTER, S.A.
- ▶ M.P.G. TRÁNSITOS, S.A.
- ▶ MACRISIL, S.L.
- ▶ MARESA - MARÍTIMAS REUNIDAS, S.A.
- ▶ MAT CARGO, S.A.
- ▶ MEGA ONLINE LOGISTICS, S.L.
- ▶ METROPOLITANA ADUANAS Y TRANSPORTES, S.A.
- ▶ MOLDTRANS, S.L.
- ▶ MULTITRADE SPAIN, S.L.
- ▶ NADAL FORWARDING, S.L.
- ▶ NIPPON EXPRESS DE ESPAÑA, S.A.
- ▶ PANALPINA TRANSPORTES MUNDIALES, S.A.
- ▶ PROMOCIÓN EXPORTACIÓN Y SERVICIOS, S.A.
- ▶ RAMINATRANS, S.L.
- ▶ RHENUS LOGISTICS, S.A.U.
- ▶ ROAD CARGO, S.L.
- ▶ ROEHLIG ESPAÑA, S.L.
- ▶ SALVAT LOGÍSTICA, S.A.
- ▶ SANER TRANSPORTES INTERNACIONALES, S.A.
- ▶ SCHENKER LOGISTICS, S.A.U.
- ▶ SEITRANS, S.A.
- ▶ SEUR INTERNACIONAL EXPRESS, S.A.
- ▶ SISTEMES INTERNACIONALS DE CÀRREGA, S.L.
- ▶ SIT GRUPO EMPRESARIAL, S.L.
- ▶ SPACE CARGO SERVICES, S.A.
- ▶ SPARBER TRANSPORT, S.A.
- ▶ STARTRANS CARGO, S.L.
- ▶ STARTRANS, S.A.
- ▶ TCT, S.L.
- ▶ TIBA SPAIN, S.A.U.
- ▶ TLD, S.L.
- ▶ TRACOSA ADUANAS, S.A.
- ▶ TRANIMEX, S.A.
- ▶ TRANSCOMA GLOBAL LOGISTICS, S.A.
- ▶ TRANSFORWARDING, S.L.
- ▶ TRANSGLORY, S.A.
- ▶ TRANSHIPPING, S.A.
- ▶ TRANSITAINER, S.A.
- ▶ TRANSMEC DE BORTOLI GROUP ESPAÑA, S.A.
- ▶ TRANSNATUR, S.A.
- ▶ TRANSPORTES INTERNACIONALES INTER TIR, S.L.
- ▶ TRANSPORTES Y NAVEGACIÓN RAMÍREZ HNOS, S.A.
- ▶ UNIVERSAL GLOBAL LOGISTICS, S.A.
- ▶ VALLES FORWARDING, S.L.
- ▶ YUSEN LOGISTICS (Ibérica), S.A.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

El Día del Transitario 2018, en pleno corazón logístico de Barcelona

El Service Center de la ZAL acoge el clásico encuentro de la comunidad portuaria



El Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona será hoy escenario de la 12ª edición del Día del Transitario

La 12ª edición del Día del Transitario tiene lugar esta noche, a las 20 horas, en el Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona, en pleno corazón logístico de la capital catalana. Esta clásica y obligada cita de la comunidad portuaria está organizada por la Asociación de Transitarios de Barcelona (ATEIA-OLTRA).

El lugar escogido para la celebración del Día del Transitario siempre ha destacado por su singularidad y este año la elección no ha sido al azar. ATEIA Barcelona considera que «ZAL es el entorno logístico que nos

representa; forma parte de nuestra esencia como transitarios y operadores logísticos». En este sentido, la asociación presidida por Emilio Sanz se siente orgullosa de «haber hecho crecer aquella visión pionera, ahora diríamos innovadora, que supuso el concepto de Zona de Actividades Logísticas que ha sido replicada en otros lugares y que hemos explicado en todo el mundo».

El Día del Transitario será hoy, una vez más, el lugar idóneo para valorar el estado actual de la logística, y tejer nuevas redes de contacto.

FETEIA y tres mujeres profesionales del sector, distinguidas en el Día del Transitario 2018

En la tradicional velada del Día del Transitario de hoy se entregarán, como cada año, las distinciones que tienen como propósito reconocer la labor en beneficio del sector y trayectoria de organizaciones y profesionales.

Distinción de Oro

Este año, ATEIA-OLTRA Barcelona ha decidido conceder la Distinción de Oro, su máximo reconocimiento, a FETEIA-OLTRA con motivo de su 40 aniversario.

Insignias de Plata

Las Insignias de Plata de ATEIA se otorgarán a tres mujeres profesionales del sector:



Isabel Gibert (J.Gibert, S.L.), en reconocimiento a su dedicación como vocal del Comité Ejecutivo de ATEIA-OLTRA Barcelona durante el período 2014 - 2017.



Mª José G. Toll (Transcoma Global Logistics S.A.), en reconocimiento a su dedicación como miembro de la comisión aérea de ATEIA-OLTRA Barcelona desde sus inicios hasta el 2017.



Conchi Sánchez (ATEIA-OLTRA Barcelona), con motivo de sus 25 años en la asociación y en reconocimiento y agradecimiento por su compromiso, dedicación y profesionalidad a lo largo de estos años.



YOUR MOST FLEXIBLE AND RELIABLE PARTNER IN SPAIN
PROJECTS
ALTIUS
FORWARDING
CUSTOMS

MADRID → ALGECIRAS → BARCELONA → BILBAO → GUON → LEON → SEVILLA → VALENCIA → VIGO → ZARAGOZA → UDINE (ITALY) → BUENOS AIRES (ARGENTINA) → MEXICO CITY (MEXICO) → LIMA (PERU) → SANTA CRUZ DE LA SIERRA (BOLIVIA) → SANTIAGO DE CHILE (CHILE) → MIAMI (USA) → HAVANA (CUBA)

www.grupoaltius.com

Distinciones a empresas asociadas a ATEIA Barcelona

Esta noche se otorgarán las distinciones a las empresas que cumplen 40, 30, 20 y 10 años vinculadas a la Asociación de Transitarios de Barcelona:

40 años

Cosmopartner, S.A.
(Antes Novocargo)
Ership, S.A.

30 años

Space Cargo Services, S.A.
Delta Transitarios, S.A.- Deltransa
Airpharm, S.A.
Panalpina Transportes Mundiales, S.A.

20 años

Asta Logistik, S.L.
Legend Forwarding Group, S.L.
Cargo Services Barcelona, S.A.
Mat Cargo, S.A.
Liberty Cargo, S.L.
Roehlig España, S.L.

10 años

Road Cargo, S.L.
Fill Cargo, S.L.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Un transitario que se precie debe tener un sinfín de conocimientos



Emilio Sanz
Presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona

Una vez más, Diario Marítimas me brinda la oportunidad de comentar sobre uno de los temas que personalmente más me gustan y que no es otro más que nuestro colectivo, los transitarios.

He dedicado 50 años de mi vida única y exclusivamente a esta profesión, si

bien de la mano de otra actividad muy afín y cercana a la nuestra como es la del agente de aduanas, ahora denominado representante aduanero.

He comentado en alguna ocasión que si tuviera la oportunidad de volver a nacer y además con conocimiento de lo realizado

en mi vida anterior, volvería a escoger la misma profesión. Probablemente lo haría con un enfoque diferente y por descontado intentaría evitar los incontables errores cometidos, ya no solo durante el aprendizaje de la profesión, sino que durante el desarrollo de la misma a lo largo de los años y el que no los cometa o no los haya cometido, que tire la primera piedra.

La nuestra es una profesión de la que nunca se sabe todo. Puedes tener más o menos experiencia, conocimientos y *savoir faire*, pero aún y así cada día que pasa se aprende algo nuevo. Es una actividad gratificante y estimulante pero no exenta de disgustos y malos momentos que también los hay, especialmente cuando un negocio se tuerce por razones ajenas a tu gestión o tienes dificultades para hacer efectiva la factura o facturas que has emitido a tu cliente o agente, entendiéndose la siempre inquietante y omnipresente figura del impagado.

Recuerdo que en mis primeros años de actividad laboral cometí un error relativamente importante y que como no podía ser de otra forma, salió a la luz al cabo

de unos días. Yo estaba mentalmente preparado para recibir la merecida reprimenda y mi director me sorprendió con una pregunta: ¿Has aprendido algo de tu error? Yo, naturalmente, le dije que sí y le aseguré que no volvería a pasar, a lo cual él me contestó: si realmente es así, consideraremos la pérdida como una inversión para tu preparación. En la empresa a la que me refiero (Zuazu) estuve colaborando durante 26 años y al final fue ella la que me dejó a mí y no yo a ella, pero siempre tuve la gran fortuna de tener unos superiores.... no buenos, ¡excelentes!

En aquellos tiempos la experiencia se adquiría con la dedicación del día a día, ya que nadie (o muy pocos) tenían la suerte de acceder a su trabajo habiendo tenido la oportunidad de adquirir una preparación académica previa, entre otras cosas porque ésta era escasa y la que había estaba muy poco orientada específicamente a nuestra profesión.

Un transitario que se precie ha de tener un sinfín de conocimientos, son muchas las teclas que se tocan en un transporte, sea éste marítimo, aéreo, terrestre, etc, y por contra es sorprendentemente

escaso el nivel que se exige para el acceso a la profesión, si bien es cierto que la última modificación del ROTT ha puesto un poco las cosas en su sitio al requerir para el acceso a las pruebas que determinan la obtención del certificado de capacitación profesional, como mínimo, bien un título de bachiller o equivalente, o un grado medio o grado superior de formación profesional.

En otro orden de cosas comentar que en el transcurso de la celebración del Día del Transitario me hace especial ilusión la entrega de distinciones a algunas profesionales de nuestro sector que han colaborado (o están aún colaborando) activamente en las tareas de la asociación: Isabel Gibert Busquets, de J. Gibert SL por su pasada pertenencia como vocal al Comité Ejecutivo donde estuvo colaborando activamente durante algunos años, María José Toll, de Transcoma Global Logistics por su dedicación y valiosa aportación como miembros de la comisión aérea de nuestra asociación, y la no menos importante y siempre constante Conchi Sánchez por sus 25 años ininterrumpidos como colaboradora de

ATEIA-OLTRA de Barcelona. Para todas ellas vaya mi más sincero agradecimiento por su dedicación, perseverancia y lealtad a nuestra Institución.

Este último párrafo me lleva a comentaros que desde hace algún tiempo me ronda por la cabeza la idea de hacer un artículo de reconocimiento y homenaje a las mujeres profesionales de nuestro sector, y no me estoy refiriendo única y exclusivamente a la profesión del transitario, sino que también a otros sectores afines al nuestro. Sin duda las hay y además me atrevería a decir que muchas, pero tal vez su labor discreta, prudente y callada hace que la mayoría de ellas se mantenga en un injusto ostracismo.

Quiero acabar este artículo con una mención especial para FETEIA, nuestra federación nacional, que este año celebra su cuadragésimo aniversario y a quienes desde estas líneas felicitamos y animamos a seguir velando por los intereses de los transitarios de todo el país.

Espero tener la oportunidad y el placer de saludaros personalmente a todos y a todas durante la celebración del «Día del Transitario».

OEA[®]
consultores
Red Nacional de Consultores de confianza para la Cadena Logística

Programas de Asesoramiento para la obtención del Estatuto OEA «Operador Económico Autorizado»

OEAC-AEOC
Simplificaciones aduaneras

OEAS-AEOS
Protección y seguridad

OEAC + OEAS
Simplificaciones aduaneras, protección y seguridad

<p>BARCELONA Via Laietana, 59, 1º 3ª 08003 Barcelona Tlf.: (+34) 93 412 56 79 Fax: (+34) 93 412 39 32 oea@oeaconsultores.com</p>	<p>VALENCIA-Silla Av. Jaume I El Conqueridor, 4, 1º 46460 Silla Tlf.: (+34) 96 370 76 35 valencia@oeaconsultores.com</p>	<p>MADRID Leopoldo Alas Clarín, 6 28035 Madrid Tlf.: (+34) 91 373 51 66 Fax: (+34) 91 373 51 66 madrid@oeaconsultores.com</p>	<p>BILBAO Ercilla, 26, 6º C 48009 Bilbao Tlf.: (+34) 619 284 892 bilbao@oeaconsultores.com</p>
---	---	--	---

OEA Consultores es una marca registrada de Juma Asesoría Empresarial, S.L.U. (Juma Consulting), consultores especialistas en la implantación de sistemas de gestión ISO en el Sector de la Logística y el Transporte.

www.oeaconsultores.com



TORRE TELEFÓNICA

SEDE CORPORATIVA

BANC DE SANG

NEXUS I

MEDIA-TIC

Desde su creación, en 1916, el Consorci ha evolucionado con Barcelona, pionero en la dinamización de la economía y constante en su compromiso social.

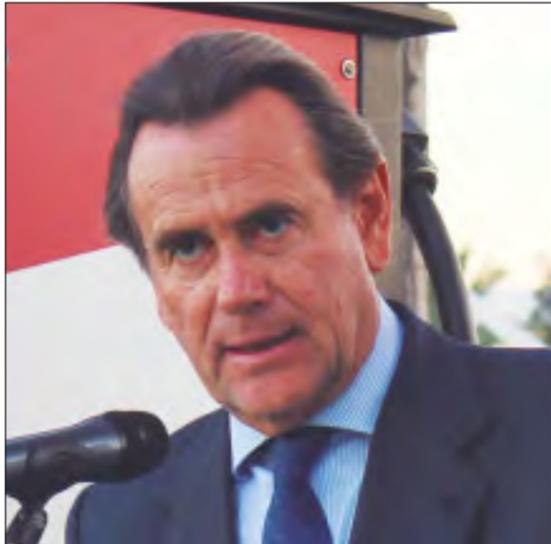
www.elconsorci.es

EL CONSORCI
DE LA ZONA FRANCA
100 AÑOS
HACIENDO CRECER
BARCELONA



El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Avanzar hacia un objetivo común



Sixte Cambra
Presidente del Port de Barcelona

Los doce años de trayectoria del Día del Transitario son una buena ocasión para hacer balance de lo conseguido en este tiempo y también para reflexionar sobre los retos futuros del sector. La situación del Port de Barcelona en 2007, cuando se celebró la primera edición de este encuentro, era muy diferente a la que tenemos hoy en día. Faltaba por completar la ampliación de la infraestructura, estábamos a las puertas de la peor recesión económica de las últimas décadas y el comercio internacional estaba a punto de contraerse de manera significativa.

Hoy, en cambio, el Port de Barcelona ha completado su ampliación y ha duplicado su superficie, cuenta con nuevas y mejores terminales y, según los resultados de 2017, es el puerto europeo que más crece, con un incremento del 26% en tráfico total y del 32% en contenedores.

Es indudable que, sin el esfuerzo inversor realizado por el Port de Barcelona y la iniciativa privada, el salto de escala logrado el año pasado por el enclave no habría sido posible. Pero, además, estos resultados son el éxito colectivo de la Comunidad Portuaria, donde los transitarios desempeñan un rol fundamental.

Como sucede en tantos otros ámbitos o sectores, la industria marítima se encuentra inmersa en un proceso de cambio acelerado. Los procesos de concentración de las navieras, la tendencia al gigantismo de los buques, la reducción de los márgenes de beneficios, la digitalización y la exigencia de operar de manera sostenible son solo algunos de los factores que están impulsando la transformación del sector.

El Port de Barcelona ha puesto en marcha múltiples iniciativas para adaptarse a

las nuevas necesidades que plantea el sector. En el ámbito de la calidad, la marca Port de Barcelona Efficiency Network ha ampliado sus compromisos y también está incorporando a las empresas y administraciones que dan servicio a las navieras, con el objetivo de integrar procesos cada vez más completos de la cadena logística.

Para impulsar la digitalización del Port y profundizar en los aspectos que hacen de Barcelona un smart port, hemos lanzado el proyecto Digital Port, que aglutina más de 50 acciones. Con ellas pretendemos relacionarnos con nuestros clientes y stakeholders de manera más ágil y eficiente, además de crear un ecosistema colaborativo que propicie el emprendimiento y la innovación en el ámbito portuario.

Otra prioridad que compartimos con la Comunidad Portuaria es seguir creciendo y hacerlo de manera sostenible a nivel económico, social y ambiental, como refleja nuestro Plan de Sostenibilidad Sectorial, que integra un número creciente de organizaciones. Si bien los tres aspectos de la sostenibilidad son fundamentales, en los últimos años hemos incidido en el ámbito medioambiental y, en concreto, estamos desarrollando una ambiciosa estrategia para reducir de manera efectiva las emisiones contaminantes de la actividad portuaria. La promoción del gas natural licuado como combustible de movilidad, el impulso del vehículo eléctrico en el Port y la bonificación de los barcos más eficientes energéticamente son algunas de las actuaciones que incluye nuestro

Plan de Mejora de la Calidad del Aire.

En el terreno más directamente vinculado al negocio, destaca el notable incremento que se ha producido en los últimos meses en la oferta de líneas marítimas, con 5 nuevos servicios de MSC que desde el pasado mes de julio conectan Barcelona con zonas estratégicas de nuestro foreland, como India, Estados Unidos,

Canadá o Brasil.

De la misma manera, recientemente hemos ampliado las conexiones ferroviarias con nuestro hinterland, como el nuevo servicio directo entre Alemania y el Port para vehículos o la cuarta frecuencia semanal del servicio entre el Port de Barcelona y la Terminal Intermodal de Navarra (TIN), en Noain. Estas conexiones se suman a la potente oferta

ferroviaria que dispone el enclave catalán, donde destacan los 5 servicios diarios con Zaragoza (tmZ o Plaza), los 5 semanales con la Terminal Intermodal de Monzón (Huesca) o los 6 semanales con el centro peninsular (Azuqueca de Henares).

Todo ello nos debe ayudar a conseguir, entre todos, el objetivo común de consolidar el salto de escala que alcanzamos en 2017, con

los mejores resultados de tráfico de la historia del Port de Barcelona. Sabemos que sólo lo conseguiremos si logramos que las cadenas que pasan por nuestro puerto sean las más eficientes, competitivas y sostenibles. Y para ello contamos con los transitarios, que con su profesionalidad y experiencia son los verdaderos arquitectos del comercio internacional.

GRIMALDI GROUP
Short Sea Services

Carga segura, conductor descansado y mucho ahorro
La velocidad es cosa nuestra

RORO CARGO • CONTENEDORES • PASAJEROS • PROJECT CARGO

¡Descubre la carta ganadora!
drive & CO2

¡Tu carta te ofrece descuentos de hasta el 40%!

Puedes utilizarla a bordo en:
Restaurantes, Bar, Wellness Center, gimnasio, tiendas

INFO y RESERVAS
+34 96.306.13.00 • info@grimaldilogistica.com
<http://cargo.grimaldi-lines.com>

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

40 aniversario de FETEIA



Enric Ticó
Presidente de FETEIA

Otro año más, es un placer felicitar a los compañeros de ATEIA-OLTRA Barcelona, en nombre de todos los transitarios del Estado, por la organización de la 12ª edición del Día del

Transitario, evento imprescindible del sector, que nos permite compartir con todos los amigos del mundo logístico, sensaciones y valoraciones de nuestra estimada profesión.

Y es que son muchos años de trabajo constante e infatigable, defendiendo los intereses de los transitarios, operadores logísticos y de los representantes aduaneros, manteniendo la actividad intensa que tanto las ATEIA's como FETEIA venimos ejerciendo, día tras día, en favor de nuestras empresas asociadas y del conjunto de los transitarios. Y encontrar momentos de estas características son un lujo que quiero agradecer a los amigos de Barcelona

Como saben, este año celebramos en FETEIA-OLTRA nuestro 40º aniversario, y queremos compartir con todos vosotros una gran fiesta de conmemoración en un lugar emblemático de Barcelona, el próximo 20 de septiembre. que reunirá al conjunto del sector, así como a los más destacados profesionales y representantes institucionales. ¡Les esperamos!

¡Feliz Día del Transitario!



Miembros del Comité Ejecutivo de FETEIA

Un modelo en expansión

ZAL Port
Zona d'Activitats Logístiques
Port de Barcelona

- ZAL Port Ciutat
- ZAL Port (Prat)
- ZAL Port (BCN)

ZAL Port
Referente en infraestructuras logísticas.
La mejor ubicación para su negocio.

@ZalPortBCN
www.zalport.com

App ZAL Port

EMAS

CSLSA - Av. Ports d'Europa 100, 4a pl. 08040 BCN - info@zalport.com - T. +34 935 525 828

Informando desde 1948

Síguenos en:

www.facebook.com/DiarioMaritimas

Conéctate desde cualquier soporte tecnológico

www.men-car.com
maritimas@men-car.com

SILBARCELONA
expo & congress
5-7 Junio 2018 // B2B

Comunidad Autónoma Valenciana
GENERALITAT VALENCIANA

La Feria líder de Logística, Transporte, Intralogística y Supply Chain del Sur de Europa

20 años

www.silbcn.com • sil@consorcies • +34 93 263 81 50

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Conchi Sánchez: 25 años de constancia con el equipo de ATEIA



**Equipo de la Secretaría de ATEIA Barcelona:
Conchita Zayas, Conchi Sánchez y Carmen Gracia**

Al igual que hace tres años, coincidiendo con la 9ª edición del Día del Transitario celebrado en El Born, Conchita Zayas recibió la Insignia de Plata de ATEIA Barcelona por sus 25 años en la entidad, este año 2018 celebramos los 25 años de Conchi Sánchez en la asociación.

El presidente Lluís Mellado entregó la Insignia de Plata a Conchita Zayas y es el actual presidente Emilio Sanz quien hoy la entrega a Conchi Sánchez. Tan solo han pasado tres años y quizás ellos tengan razón cuando dicen que «nosotros estamos de paso pero vosotras siempre estáis aquí».

Aunque seguro que ya se han dado cuenta, perciban que el primer sujeto es masculino y el segundo es femenino y que el adverbio «siempre» implica una idea de permanencia que inspira mucho de positivo por cuanto se deduce la total confianza y, en consecuencia, la evidente solidez de un equipo.

Pero, ¡ay!, esa expresión «estar de paso» que tan poco nos gusta escuchar. A riesgo de equivocarnos, revela un compromiso a corto plazo. Sin embargo, también revela un reto -no, un reto no, ¡una realidad!- para las profesionales de la entidad: nos creemos ATEIA, la queremos y cuidamos y sabemos que el asociado es ese «cliente vip» que tiene que ser debidamente atendido y, por eso, sabemos que los servicios deben ser siempre excelentes.

Con este escenario, hoy se trata de felicitar a una de

nuestras compañeras, de darle la enhorabuena a Conchi Sánchez por sus 25 años en la asociación.

Reiterando -porque es vigente- lo dicho hace tres años, cuando en una empresa u organización se celebra que una de sus profesionales cumple 25 años al frente de sus responsabilidades es una alegría. Alegría para la profesional pues supone haber aportado durante 25 años sus habilidades a un proyecto que ha hecho suyo y con el que ha evolucionado profesional y personalmente; y alegría para la empresa por que cuenta con la experiencia de profesionales que, como es el caso, ha desarrollado su trabajo con plena dedicación, implicación, compromiso y responsabilidad. Y todo eso permite que la organización siga viva y disponga de bagaje envidiable para encarar nuevos retos.

Si, quizás la realidad les da la razón cuando nos dicen «nosotros estamos de paso pero vosotras siempre estáis aquí».

¿Se han preguntado cuántas veces se han sentido sol@s ante un cliente o en un proyecto y necesitaban sentirse acompañad@s o respaldad@s? Depende de la respuesta que su interior les dé, siéntase afortunad@s (o no...).

En mi caso, como responsable de la Secretaría de ATEIA-OLTRA Barcelona, la respuesta siempre es positiva: ellas siempre están, siempre. Presentes, atentas, acertadas en sus propuestas, priorizando al asociado... Aun-

que su discreción sea tal que no se note que están, créanme, siempre están.

Así que... ¡felicidades, Conchi! Por este reconocimiento bien merecido que estamos tan contentas de compartir contigo.

Tu «compis» que te quieren y aplauden!!

Carmen Gracia
Artículo firmado
por Conchita Zayas
Secretaría ATEIA-
OLTRA Barcelona

Informando desde 1948

Síguenos en:

www.facebook.com/DiarioMaritimas

LEMA TRANSIT
TRANSPORTES INTERNACIONALES-AEREA-LOGISTICA Y ROTERVALE

Juntos hacemos que resulte fácil

OPERADORES LOGÍSTICOS
SERVICIOS MARÍTIMOS CONSOLIDADOS Y CONTAINER COMPLETO
TRANSPORTES NACIONALES Y EUROPEOS
SERVICIO ADUANERO · DEPÓSITO ADUANERO

P.A.E. Ibarraharri - Iturriondo 18. Edificio Metro F, 2º DPTO F. 48340 Leioa (Vizcaya) Spain
T: (34) 94 480 71 74 • F: (34) 94 480 71 50 • info@lema-transit.com • www.lema-transit.com

PUERTO DE BILBAO

- líneas marítimas
- transporte puerta a puerta
- almacenamiento logístico
- despacho aduanero
- asesoramiento...

y todo tipo de servicios para poner al mecánico en el lugar y mantenerlo preciso

Uniport Bilbao
Comunidad Portuaria

Avda Uniport 9, P-5to. 48000 Bizkaia (Spain)
T: +34 94 423610
info@uniportbilbao.com | www.uniportbilbao.com

moving great things

LibertyCARGO INTERNATIONAL FREIGHT FORWARDERS

El transitario, cadena de transmisión de la logística global



Josep Andreu
Presidente del Puerto de Tarragona

Los transitarios son una pieza clave en el engranaje del sistema logístico. El Día del Transitario es una buena oportunidad para reconocer la figura de los «artífices del transporte» y el papel estratégico que desempeñan en el comercio internacional. Las empresas transitarias son, sin duda, elementos clave en el desarrollo del puerto de Tarragona y en la consecución de los retos de futuro intermodales.

minal de Monzón (AgroTIM). Se trata de la primera experiencia de puesta en servicio de un puerto seco agroalimentario, lo cual mejorará la capacidad de almacenamiento de la instalación tarraconense en sitios estratégicos, facilitando la fluidez de la cadena logística.

El puerto de Tarragona es un puerto que apuesta por la intermodalidad, primordial en la estrategia de la visión multimodal de los transitarios

El puerto de Tarragona es una de las puertas de entrada y salida para los mercados del Sur de Europa, Mediterráneo, Oriente Medio, América y Asia, uno de los principales activos de la internacionalización y crecimiento económico de nuestro país

El puerto de Tarragona es una de las puertas de entrada y salida para los mercados del Sur de Europa, Mediterráneo, Oriente Medio, América y Asia, uno de los principales activos de la internacionalización y crecimiento económico de nuestro país. Esta internacionalización es una realidad gracias a la figura del transitario y la relación de cooperación entre éste y la Autoridad Portuaria.

Sin duda, un elemento clave para potenciar la proyección internacional del puerto de Tarragona es la apuesta decidida por la intermodalidad, con una estrategia intermodal ferroviaria en la que estamos inmersos desde hace años, y que garantizará un máximo posicionamiento de Tarragona en el Mediterráneo. La terminal ferroviaria intermodal y la Zona de Actividades Logísticas (ZAL) son algunas de las principales infraestructuras internas que estamos desarrollando para dar impulso a la actividad logística de la industria de Tarragona. Además, como novedad, a finales del año pasado se puso un marcha una línea regular semanal de productos agroalimentarios por ferrocarril con la ter-

minación de Monzón (AgroTIM). Se trata de la primera experiencia de puesta en servicio de un puerto seco agroalimentario, lo cual mejorará la capacidad de almacenamiento de la instalación tarraconense en sitios estratégicos, facilitando la fluidez de la cadena logística.

Además, mantiene una colaboración continuada con toda la comunidad logística portuaria fijando objetivos comunes de crecimiento, afrontando retos y fijando las líneas de cooperación e inversión, reforzando así la posición competitiva en el escenario internacional. Uno de los valores añadidos que ofrecemos a nuestros clientes es la localización geográfica privilegiada e infraestructuras portuarias eficientes que nos consolidan como un puerto de primer orden para todo tipo de mercancías. Hemos demostrado que somos un puerto ágil, preparado, y centramos esfuerzos siempre con el objetivo de seguir creciendo y consolidarnos como un puerto referente en el Mediterráneo y contribuir al desarrollo económico y productivo del país.

La estrategia de crecimiento del puerto de Tarragona, iniciada hace seis años, es el resultado del plan de actuación diseñado para desarrollar el potencial de crecimiento de la infraestructura portuaria y se

El transitario, pieza clave del puerto de Tarragona

apoya en cinco líneas estratégicas: proyección internacional, diversificación de tráfico, infraestructuras, sostenibilidad y cruceros. No obstante, el puerto de Tarragona no puede afrontar el reto de su crecimiento sin mejorar las conexiones con el centro de Europa. La competitividad de un puerto como el de Tarragona pasa por tener buenas conexiones viarias y ferroviarias con la península y el mercado

europeo. El ancho de vía internacional es vital para el puerto de Tarragona para que nos permita aspirar a nuevas actividades que puedan hacer crecer el puerto.

Puerto referente en el Mediterráneo

Actualmente, la infraestructura portuaria tarraconense se configura como una infraestructura logística generadora de riqueza en su

área de influencia, y con una implicación activa en el impulso de infraestructuras. El puerto de Tarragona reúne todas las condiciones para ser uno de los referentes del Mediterráneo en todo tipo de mercancías y cuenta con terminales especializadas en todo tipo de productos del mercado.

A lo largo de estos años, se ha perfilado como uno de los grandes ejes económicos y comerciales del Mediterrá-

neo gracias a su situación estratégica y a las capacidades de crecimiento y expansión, tanto de las propias instalaciones portuarias como del territorio donde está ubicado. Tarragona tiene un puerto con mejores infraestructuras, una excelente calidad de servicio, buena productividad, un buen equipo y tecnología avanzada, todas las herramientas para generar una mayor actividad y seguir trabajando.



¿Tiene su empresa una logística eficiente y sostenible?

Colaboremos juntos PARA INTEGRAR EL FERROCARRIL EN SU LOGÍSTICA

LE OFRECEMOS UN SERVICIO MULTIMODAL EFICIENTE Y CON UN ÍNDICE DE PUNTUALIDAD QUE EN FGC SE SITUA EN EL 99,2 %

INFORMACIÓN:
CARGO@FGC.CAT
+34 93 366 33 38



El transitario, cadena de transmisión de la logística global



Javier Mª Vidal
Presidente de la Asociación de Empresas Estibadoras Portuarias de Barcelona

Para mí es un enorme placer asistir de nuevo a un evento tan importante como lo es el Día del Transitario, encuentro referente entre las principales firmas y autoridades del sector, rodeado de grandes amigos, compañeros, empresarios, y profesionales de la logística y el transporte de la comunidad logística portuaria de Barcelona y de todos aquellos actores que participan de la cadena de suministro del comercio internacional en nuestra comunidad.

sigue teniendo un peso inmensamente determinante; que para poder obtener mejoras competitivas se requiere analizar, rediseñar y mejorar los procesos de negocio de manera que estén en todo momento adecuados a los cambios que existen en los mercados y en las demandas de los clientes. Es preciso revisar a menudo nuestra estrategia para la competitividad, adaptándola a las circunstancias presentes y al nuevo escenario que se irá perfilando a nivel inter-

La logística es claramente uno de los principales elementos en los que el puerto de Barcelona basa sus líneas de actuación.

No obstante el coste del global de las operativas sigue teniendo un peso inmensamente determinante; que para poder obtener mejoras competitivas se requiere analizar, rediseñar y mejorar los procesos de negocio de manera que estén en todo momento adecuados a los cambios que existen en los mercados y en las demandas de los clientes

En esta 12ª edición aplaudimos reiteradamente la vitalidad de esta profesión y la importancia de la actividad técnica que desempeña el transitario en el transporte y el comercio internacional, figura esencial de la logística, el transporte y la representación aduanera de España.

El puerto de Barcelona es uno de los principales puertos del Mediterráneo que trabaja diariamente para seguir aumentando su productividad y fortalecer su posición de puerto eficiente, competitivo y fiable. La logística es claramente uno de los principales elementos en los que el puerto de Barcelona basa sus líneas de actuación. No obstante el coste del global de las operativas

nacional y local. Seguramente los planteamientos que nos han resultado eficaces durante años o décadas pueden no serlo ya en lo sucesivo.

La actividad en nuestro sector es muy dinámica, compleja y variable. Un agente de carga internacional, o transitario, es el intermediario directo entre el exportador o importador y las compañías de transporte. Especializados en la gestión y coordinación del transporte nacional/internacional de mercancías, intervienen para organizar todas las operaciones de forma segura, eficiente y rentable. La calidad de nuestras actividades comerciales, productos y servicios es a la vez su objetivo y el eje de nuestra evolución. Por ello su

ATEIA Barcelona ofrece un servicio imprescindible

norma y primera responsabilidad es la mejora continuada de todo el proceso.

ATEIA-OLTRA Barcelona en su 41º aniversario es un referente dentro la comunidad logística-portuaria de Barcelona, ofreciendo un asesoramiento competente y personalizado, y proporcionando una logística de transporte al más alto nivel. Nos brinda un servicio inte-

ATEIA-OLTRA Barcelona es un referente dentro la comunidad logística portuaria de Barcelona, ofreciendo un asesoramiento competente y personalizado, y proporcionando una logística de transporte al más alto nivel

gral, imprescindible en un mundo tan global y cambiante como es el sector de

la logística, la cadena de suministros y sus resultados. Cobijados y respaldados

siempre por nuestros compañeros de trabajo los transitarios, continuamos evolucionando conjuntamente alcanzando grandes resultados que redunden directamente en beneficio de todos y cada uno de nosotros.

Gracias por ser parte fundamental de esta gran familia marítimo-portuaria!

¡¡Feliz día del Transitario a todos!!

ALGECIRAS
ALICANTE
BARCELONA
BILBAO
IRUN
LA JONQUERA
MADRID
TARRAGONA
VALENCIA
VIGO
ZARAGOZA

Tel. +34 93 263 89 00
Fax. +34 93 263 89 40
salvat.bcn@salvatlogistica.com
www.salvatlogistica.com

salvatlogística
TRANSPORTES INTERNACIONALES,
LOGÍSTICA Y ADUANAS

ER SQAS

RAMIREZ HNOS, S.A.
inter-tir, s.l.

- Transitarios internacionales: Marítimo, FCL/LCL, convencional. Aéreo. Terrestre grupaje y cargas completas.
- Consolidados: Marítimo y aéreo.
- Seguros.
- Servicio combinado multimodal.
- Aduanas: Depósito aduanero tipo A.
- Almacenaje, logística y distribución.

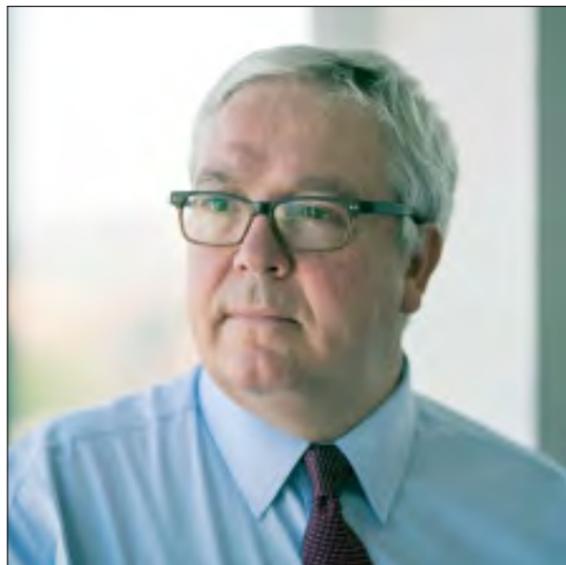
08040 BARCELONA: Calle, 41, nº 9 al 15 - Sector E, Zona Franca
Tel: 93 263 17 37 - Fax: 93 263 41 75 - 93 263 42 39 - 93 263 14 95
E-mail: tynramirez@raminter.com - intertir@raminter.com

VALENCIA: Tel: 96 367 57 62 - Fax: 96 367 55 61 - E-mail: ramint.vlc@raminter.com
COSLADA (Madrid): Tel: 91 674 28 24 - Fax: 91 674 25 95 - E-mail: ramint.mad@raminter.com
ZARAGOZA: Tel: 976 38 25 12 - Fax: 976 27 94 30 - E-mail: ramint.zgz@raminter.com

www.raminter.com

IATA

El transitario, cadena de transmisión de la logística global



Jordi Trius
Presidente de la Associació d'Agents Consignataris de Vaixells de Barcelona

Transitarios, no transitorios

sionalidad de nuestros consejos, toma de decisiones y gestiones relativas al transporte y la logística.

Me gusta siempre hablar de confianza y profesionalidad. Son conceptos que nos conducen a las relaciones personales y humanas. Algo que no es sustituible

Es también bajo esta perspectiva que me parece que nuestras profesiones son necesarias y no transitorias. Esto no evita que sea necesario adaptarse a los tiempos y a las necesidades cambiantes de los clientes. En este sentido estamos viviendo grandes cambios

Tanto transitarios como consignatarios basamos nuestra relación con los clientes (embarcadores y/o armadores) en la confianza. Confianza que se fundamenta en la profesionalidad de nuestros consejos, toma de decisiones y gestiones relativas al transporte y la logística

plantean. A mi modesto entender no hay fórmulas mágicas ni únicas. Algunas empresas optan por la especialización (posicionamiento tipo «boutique») y otras por la diversificación (modelo grandes almacenes o «one stop shop»). Algunas apuestas por la integración vertical de servicios y otras enfocan más su crecimiento en la expansión geográfica. Pienso que todas las estrategias son válidas si consiguen fidelizar al cliente dándole los servicios que necesita a un precio que sea aceptable y rentable para la empresa.

crecido en complejidad. Los clientes finales son cada vez más exigentes con las condiciones en las que se efectúa el transporte. Hablamos de trazabilidad, tiempos de tránsito, frecuencia de salidas, plazos y condiciones de entrega, controles de calidad, KPIs (key performance indicators), etc. También las autoridades y organismos reguladores son más rigurosos y estrictos.

En este sentido el papel de los facilitadores (también llamados «arquitectos») del transporte como son los transitarios sigue estando totalmente vigente y siendo relevante. La realidad es que hoy en día son los interlocutores principales de los navieros y consignatarios sobretodo en el ámbito de la línea regular de contenedores. Es con ellos con los que nos interrelacionamos a diario y con quienes coordinamos las múltiples actividades y gestiones que implican transportar una determinada mercancía de un punto a otro del planeta.

Es por todo ello que me atrevo a aventurar que nuestras profesiones tienen continuidad en el tiempo y añaden valor a la cadena logística.

Así pues, transitarios sí, transitorios no.

Agradezco un año más a Diario Marítimas por darnos a la asociación de consignatarios de Barcelona un espacio en esta edición especial dedicada a nuestros compañeros los transitarios.

El año pasado mencionaba la relación de compañeros que existe entre transitarios y consignatarios y hacía referencia al origen etimológico de esta palabra que nos traslada al hecho tan simbólico de compartir el pan. Efectivamente nos

movemos en un mismo espacio que no es otro que el del transporte internacional de mercancías. Este es nuestro «pan», nuestro mundo y nuestro interés común y compartido es el de servir a nuestros clientes ofreciéndoles nuestra experiencia y conocimientos prácticos en esta materia. Tanto transitarios como Consignatarios basamos nuestra relación con los clientes (embarcadores y/o armadores) en la confianza. Confianza que se fundamenta en la profe-

por los robots o los procesos automatizados. Pienso que éste es la clave para entender el futuro de nuestras profesiones que naturalmente deben convivir con los inevitables procesos de digitalización ligados a las nuevas tecnologías como puede ser el renombrado blockchain u otros. Es en estas interrelaciones personales, consultorías, coordinaciones e intercambio de conocimientos donde radica nuestra razón de ser. Es allí donde nuestra actividad diaria genera valor dentro de la cadena de transporte.

en nuestro sector. Más allá de la implantación de nuevas tecnologías y sus efectos, estamos asistiendo también a procesos de concentración e integración empresarial muy importantes. Estos procesos se están dando tanto en el ámbito de los navieros como en el de las terminales portuarias, las infraestructuras en general y en los operadores logísticos y de transporte.

Las empresas transitarias y consignatarias debemos adaptar nuestras estrategias a los cambios y a los retos que sin duda estos

La realidad es que el comercio marítimo mundial no ha parado de crecer en los últimos 30 años con la excepción de la caída del 2009 debido a la aparición súbita de la crisis. El transporte sigue siendo un motor indispensable del crecimiento económico de los países. En el caso concreto del puerto de Barcelona, en el 2017 hemos vivido un año histórico de crecimiento de volúmenes en muchos de los tráficos más significativos como es el de los contenedores. También en número de escalas de buques.

Por otro lado el transporte en general también ha

In Barcelona, we lift a lot more than containers

- Efficient management
- Resources optimization
- Latest technology
- Sustainability and environmental care

Technology and efficiency

www.apmterminals.com

APM TERMINALS
Lifting Global Trade.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global



Anna Figueras
Jefa Adjunta de la Dependencia Regional de Aduanas e II EE de Catalunya

La internacionalización de las empresas y el ingreso en nuevos mercados es una cuestión esencial para que las corporaciones sigan siendo competitivas. Las transformaciones vertiginosas del mundo globalizado en el que vivimos ya no tiene vuelta atrás y, en este período, cobra cada vez más importancia el comercio internacional.

Estamos viviendo en un mundo cada vez más grande donde los métodos de producción y las transacciones económicas se configuran a escala mundial -y más pequeño a la vez- gracias a las tecnologías de la información todo parece estar más cerca y al alcance de un clic.

En esta nueva realidad empresarial en el que las economías locales se han integrado en un mercado mundial la internacionalización se ha convertido en una necesidad para las empresas. Es imprescindible apostar por el comercio exterior para mantener o impulsar las ventas.

Las compraventas internacionales exigen el transporte de estas mercancías desde el país exportador hasta el país de destino. Y este proceso, aparentemente sencillo, encierra una complejidad destacable. Planificar y ejecutar el ciclo de transporte de una operación de comercio exterior precisa de una actividad coordinadora de cuestiones de diversa índole (contratación del transporte, selección de rutas más eficientes, contratación de seguros, selección de embalajes, almacenaje y distribución, realización de los trámites correspondientes en aduanas y en los servicios de inspección en frontera, etc.) Además, este transporte interesa que se haga en el menor tiempo posible y a unos costes razonables que la operación sea rentable.

La complejidad de este proceso de internacionalización puede ser aún mayor si la empresa exportadora o importadora es una pequeña y mediana empresa sin experiencia previa en comercio exterior.

Es en este punto juega un papel importante la figura del transitario. Con su experiencia en operativa logística

y su conocimiento de la normativa aduanera pueden asesorar a estas empresas a superar los obstáculos con los que se encontrarán para materializar las importaciones o exportaciones de mercancías.

Para nosotros, los funcionarios de aduanas, los transitarios son representantes aduaneros. Su papel es clave para asegurar el buen fin de las operaciones de comercio exterior y los sentimos como aliados estratégicos de la Aduana para afrontar los retos de futuro que tenemos.

A nadie se le escapa que el cometido de la Aduana en la Unión Europea es supervisar el comercio internacional y asegurar los intereses financieros de la Unión y de sus Estados miembros. Los objetivos principales de dicho cometido han consistido en asegurar la observancia de las políticas y leyes aplicables a la circulación transfronteriza de las mercancías para proteger a la Unión del comercio desleal e ilegal.

En los últimos años, este cometido tradicional de las Aduanas se ha ampliado incluyendo la responsabilidad de aplicar políticas y procedimientos integrados que impulsen las actividades comerciales legítimas a la vez que garanticen la seguridad y protección de la Unión. El objetivo es mantener un equilibrio adecuado entre los controles aduaneros y la facilitación del comercio legítimo.

Por lo tanto, de ser percibidas y tratadas las aduanas como órganos recaudadores de tributos, hoy son reconocidas por su importancia en la facilitación real del comercio. Es importante que las autoridades aduaneras aseguren un marco de certidumbre, previsibilidad y seguridad en las operaciones de comercio internacional y que apliquen medidas activas en suprimir la duplicidad y los retrasos en la cadena logística internacional como los que se derivan de la multiplicidad de declaraciones y de inspecciones.

Para poder hacer frente a estos nuevos retos es necesario fortalecer la cooperación entre administraciones de aduanas, así como entre

La función del transitario como eje de la cadena logística

la Aduana y las empresas y entre la Aduana y otros organismos públicos, concertando acuerdos de colaboración real que resulten beneficiosos para las partes.

Los nuevos retos del siglo XXI exigen un nuevo concepto de cooperación entre las administraciones de aduanas. Es necesario una colaboración en tiempo real más estrecha entre las administraciones de aduanas y

entre éstas y las empresas. Es importante concertar acuerdos estratégicos con operadores económicos fiables. Es preciso que las aduanas entiendan las inquietudes de las empresas, al igual que estas últimas necesitan conocer las exigencias de las aduanas. Lo que es más importante, es preciso que esta relación se transforme en una colaboración cuyos resultados sean mutuamente

beneficiosos.

Uno de los ejemplos más exitosos de esta cooperación entre la administración aduanera y los representantes aduaneros ha sido el programa del Operador Económico Autorizado, OEA.

En nuestra Dependencia, los representantes aduaneros fueron los principales dinamizadores de esta figura contribuyendo con ello a mejorar, en gran medida, la

seguridad y fiabilidad del tráfico comercial.

En último lugar, solo me resta manifestar mi agradecimiento a Diario Marítimas por permitir esta reflexión en voz alta y felicitar a la Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona, Organización para la Logística y Transporte (ATEIA-OLTRA) por la celebración, un año más, del Día del Transitario.

LA SINERGIA SUMA Y LA SIMBIOSIS MULTIPLICA

Plataforma TRANSyLOG

Plataforma Transylog, S.L.

Ofrecemos a pymes del sector carretera compartir un inmejorable espacio logístico de 11.000 m², situado en Parets del Vallès (Barcelona)

Ventajas:

- Formar parte de un grupo empresarial
- Reducción de costes de un 35%
- Optimizar medios y compartir recursos
- Nuevas oportunidades de negocio
- Rentabilizar activos

Km 23,0 - N 152 - 08150 Parets del Vallès - Barcelona - Telfs.: 639 78 73 66- 747 74 13 65 - Email: carlosrre@gmail.com

+30 AÑOS

LANDTRANS
Logistics & Warehouse

Europa Local+Nacional Container Handling Operaciones especiales

Logistics & Warehouse

Base Logística 2 + Operativa Tte: Ronda el Port 488 08039 Port de Barcelona BARCELONA.	Base Logística 1 Muelle Álvarez de la Campa, nave 4 08039 Port de Barcelona BARCELONA.	ADT Almacén de Depósito Temporal DAP Depósito Aduanero Público DDA Depósito Distinto del Aduanero
---	---	---

www.landtrans.com comercial@landtrans.com +34 932 233 577

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

El transitario, ingrediente clave en la receta del éxito



Eduardo Cerezo
Responsable de Carga Aérea y Desarrollo Inmobiliario del Aeropuerto de Barcelona-El Prat

El aeropuerto de Barcelona-El Prat superó las 156.000 toneladas de mercancías en el 2017, una cifra nunca antes registrada que significó un incremento del 14,9% respecto al ejercicio del 2016. En este contexto de crecimiento, es la carga internacional (no UE) la que despegó con más fuerza aumentando en un 21,8% y llegando a representar casi el 64% del total de la carga transportada a través del aeropuerto.

La recuperación en las exportaciones, el boom del comercio electrónico y el crecimiento en sectores de alto valor añadido, como el farmacéutico o el de la electrónica, que requieren una logística ágil y segura, son elementos imprescindibles para el crecimiento de la carga aérea.

La ampliación de la oferta de vuelos comerciales de largo recorrido, que aprovechan la capacidad de las bodegas de sus aeronaves para transportar mercancías, así como los servicios de las compañías cargueras e integradoras son también, sin duda alguna, factores muy importantes que contribuyen a esta evolución positiva.

Sin embargo, la receta del éxito, como el que experimentó el sector de la carga aérea en el ejercicio anterior, se completa con la colaboración con los agentes de la cadena logística

y, entre ellos, se encuentra el transitario que desempeña un papel imprescindible en el engranaje logístico, por su participación como mediador en la importación y la exportación de mercancías.

La receta del éxito, como el que experimentó el sector de la carga aérea en el ejercicio anterior, se completa con la colaboración con los agentes de la cadena logística y, entre ellos, se encuentra el transitario que desempeña un papel imprescindible en el engranaje logístico, por su participación como mediador en la importación y la exportación de mercancías

Para Aena, en su labor de potenciar el desarrollo de la actividad de carga aérea, la colaboración con los agentes implicados en la actividad tiene una relevancia especial. Fruto de esta colaboración resulta el grupo de trabajo de carga del aeropuerto de Barcelona-El Prat. Este grupo, nacido a partir de la interlocución generada en el comité facilitador del aeropuerto, tiene como objetivo la puesta en común entre transitarios, agentes de aduanas, agentes de *handling* y Aena de aspectos operativos sobre los que

incidir en pro de la mejora de la competitividad y agilidad de los servicios de *handling* de carga prestados en el recinto aeroportuario.

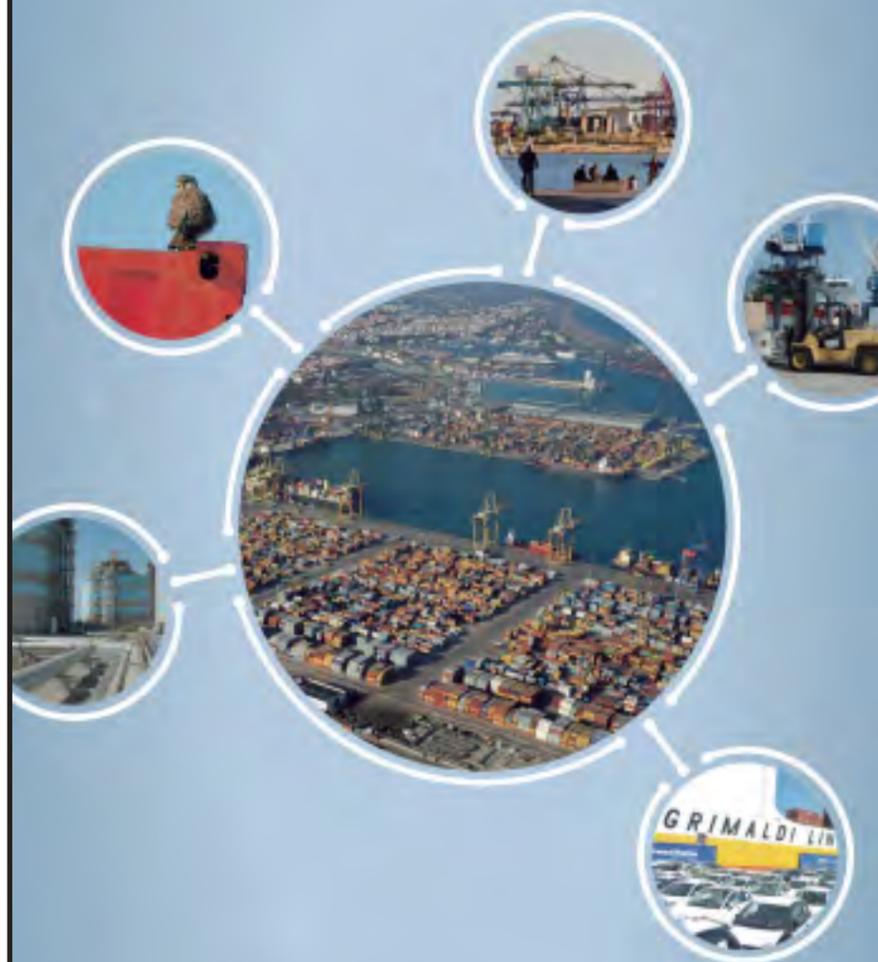
Asimismo, en la misma línea aunque en un ámbito más general de la operativa de carga, se mantiene el comité facilitador de Carga a través del cual se pretende aunar esfuerzos con todos los operadores y empresas que participan en la cadena logística del transporte aéreo de mercancías y dotarlos de un único canal de comunicación con el aeropuerto y poder respaldarlos en el desarrollo de su actividad.

Otro ámbito en que Aena participa activamente, con voluntad de llegar más eficazmente al tejido empresarial, son los foros y grupos específicos creados por Barcelona Centre Logístic Catalunya (BCL) para la promoción del transporte aéreo entre las principales empresas de los sectores estratégicos. Una acción conjunta de ambas entidades ha sido la promoción de la iniciativa Center of Excellence (CEIV) Pharmaceutical Logistics, lanzada por IATA (International Air Transport Association) cuyo objetivo es la certificación de las empresas que participan en el ámbito de la logística del transporte de productos far-

macéuticos, según los estándares de calidad a nivel mundial. En el aeropuerto de Barcelona-El Prat se ha puesto en marcha un segundo grupo de cuatro empresas más que optan a la certificación, tras las cinco pioneras.

Una muestra más de la voluntad de excelencia en el servicio de las empresas que operan en el recinto, por la que Aena apuesta de la mano de los agentes de la cadena logística, para lograr la consolidación del éxito de la carga aérea en el aeropuerto de Barcelona-El Prat.

Valenciaport donde todo conecta



Con una ubicación estratégica inmejorable en la nueva era digital, **Valenciaport** conecta todas las cosas: el Hinterland más potente de la Península Ibérica, más de 1000 puertos en el mundo, los operadores líderes del sector, las infraestructuras y equipamientos más avanzados, la innovación, la calidad, la tecnología, la sostenibilidad, pero, sobre todo, las personas.



El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Las fuerzas del eje

No se asusten. No voy a hablarles de las hordas que arrasaron Europa a mediados del siglo pasado. Lo que ocurre es que me han pedido que escriba unas breves líneas en relación al transitario como «eje» de la cadena logística. Tampoco les voy a engañar, es difícil decir algo que no se haya explicado ya sobre esta materia. No obstante, pienso que cabe hacer una reflexión en relación con el sentido de nuestra existencia. O mejor dicho, sobre cuáles son las fuerzas o capacidades de esos profesionales que hacen que en casi cualquiera que sea la situación económica de un país, o la estructura que este presente, siempre existan los transitarios.

Yo creo que una de esas fuerzas, quizás la principal, es la flexibilidad. Los transitarios podemos acercarnos a la carga de una manera que no pueden hacer los transportistas. Podemos acercarnos a empresas grandes y pequeñas, a empresas pequeñas con envíos grandes y a grandes empresas con envíos pequeños, o al

revés. Y podemos hacerlo porque también podemos aproximarnos a todo tipo de transportistas de forma que somos (los transitarios) capaces de ajustar las necesidades de la carga a la disponibilidad del transporte. El transportista tiene los medios que tiene y no siempre puede cambiarlos de la noche a la mañana

Los transitarios podemos acercarnos a la carga de una manera que no pueden hacer los transportistas. Podemos acercarnos a empresas grandes y pequeñas, a empresas pequeñas con envíos grandes y a grandes empresas con envíos pequeños, o al revés. Y podemos hacerlo porque también podemos aproximarnos a todo tipo de transportistas de forma que somos (los transitarios) capaces de ajustar las necesidades de la carga a la disponibilidad del transporte

para adaptarse a la carga. Por tanto, debe ser un profesional como el transitario el que ajuste o filtre las cargas para distribuirlas entre los medios disponibles en cada momento. ¿Alguien se imagina un mundo en que los transportistas tuvieran que ir a buscar,

empresa por empresa, el tipo de carga que pueden atender? O a la inversa, ¿alguien se imagina una economía en la que los cargadores tuvieran que ir a buscar, puerta a puerta, los concretos proveedores de servicios de transporte que su mercancía puede necesitar? Naturalmente que no.

Otra fuerza o capacidad que se les debe atribuir a los transitarios es la de abaratar los costes. Sí, ya lo sé, parece un contrasentido que la presencia de un intermediario entre la carga y el transporte suponga abaratar costes para nadie. Pero es así. No

hay ningún contrasentido. Gracias a sus conocimientos del mercado, y en la legítima búsqueda de sus márgenes comerciales, los transitarios consiguen que las mercancías se desplacen siempre de la forma más sencilla y más barata posible. Estoy convencido de que los cargadores no serían capaces (o tendrían muchas dificultades) para encontrar siempre una solución óptima de transporte para cada expedición. Y los transportistas, por sí solos, tampoco la pueden proporcionar. En este sentido, y como ya he dicho otras veces, gracias a los transitarios el transporte de mercancías opera de un modo similar a la dinámica de fluidos. Las mercancías siempre se desplazan, como el agua, por donde es más fácil y barato hacerlo en beneficio de todos. Debo señalar que ello obedece también a la sorprendente capacidad de colaboración que tienen los transitarios. En un mundo ultracompetitivo, los transitarios se asocian, «cocargan» entre ellos, consolidan, designan corresponsales en cual-



José Mª Vicens
Secretario y Asesor Jurídico de ATEIA-OLTRA
Barcelona

quier parte del planeta... En definitiva, el transitario es el «eje» de la cadena logística.

Pero la fuerza en la que se sustentan todas esas capacidades no es otra que la que se encuentra en los empresarios y en los trabajadores de nuestro sec-

tor. En pocos ámbitos de la economía se pueden observar tantas personas con tantos conocimientos de geografía, de idiomas, de economía, de la idiosincrasia de otros países.... Pues bien, hoy es su día. Feliz Día del Transitario a todos.

La supervisión logística

Un peldaño más hacia la mejora de la gestión de los transitarios



Enric Usach
Gerente de Usach d'Assegurances

Cada día la normativa en el sector del transporte es más amplia. La acción

directa, la nueva Ley de estiba, etc. Nos enfrenta a nuevos escenarios que

tenemos que resolver.

Y eso repercute en la responsabilidad de todos los actores de la cadena logística. Especialmente para aquellos que subcontratan alguna de las partes de su actuación, como se refleja en la actividad diaria de los transitarios.

Cuando se le confía una mercancía a un colaborador, en muchos casos no tenemos conciencia de por cuántas manos pasaran nuestras mercancías antes de llegar al destinatario. Hoy por hoy se está trabajando sobre la trazabilidad electrónica de las mismas.

Cuando el control escapa de nuestras manos, desconocemos la interacción entre las pólizas de todos los intervinientes en la cadena. Es aquí donde aparece el concepto de supervisión logística.

Consiste en conocer las coberturas, los capitales y condiciones a la que estarán sujetas nuestras mercancías cuando están en poder de terceros y se nos hace necesario saber si en

caso de siniestro tendrán cobertura o nosotros tendremos que responder de esos daños con el cliente, con la incertidumbre si en algún momento esto pueda significar un coste económico o comercial para nosotros.

De este análisis, además, podemos saber si existen garantías solapadas, o peor aún si hay vacíos, por donde se nos puede colar el siniestro no deseado.

Es muy recomendable dedicarle medios para esta asignatura o podemos plantear en externalizar esta gestión a través de empresas con programas especializados en seguros de transportes que abarquen tanto transitarios, como transportistas y almacenes.

En definitiva, en este sector, como en todos, la mejor medicina es la prevención, por lo que significa a nivel de gestión y de ahorro. La supervisión logística aporta un valor añadido en la gestión frente a nuestros clientes.



Desde 1965



Desde que comenzara su actividad hace más de 50 años, una base primordial ha acompañado los pasos del Grupo Editorial Men-Car: información completa y objetiva de todo lo que acontece en el sector del transporte (marítimo, puertos, aéreo, ferroviario, express, comercio exterior, etc.), el sector náutico (regatas, bareos, tendencias, ferias, etc.) y el sector turístico (viajes, ofertas, paquetes turísticos, ocio...)

INTER-TRANSPORT: revista de información semanal de transporte, logística y comercio internacional, marítimo, terrestre, aéreo, express, ferroviario, etc... Guía de embarques. Información semanal de los sectores del transporte multimodal, distribución, consolidados y empresas de servicios.

DIARIO MARITIMAS: información diaria desde 1948, de transporte internacional y logística.

PORTNEWSPAPER: revista mensual de transporte, logística y comercio exterior, bilingüe (Inglés-Español), presente desde hace 30 años, monográficos de los principales acontecimientos nacionales e internacionales relacionados con el transporte, para profesionales y empresas.

NAUTIC PRESS: revista de náutica mensual, editada desde 1982 sobre yates, náutica de recreo, todos los deportes relacionados con la mar, la industria náutica y puertos deportivos. Monográficos sobre eventos en el mundo de la náutica y ferias náuticas internacionales.

TRAVELPORT: revista mensual especializada en viajes, turismo y ocio, en la que se incluyen noticias y reportajes referentes al sector turístico.

ANUARIOS: publicaciones anuales especializadas en sectores de transporte, hinterlands comerciales, servicios y recintos de diferentes puertos nacionales, y de profesionales de los sectores terrestre, aéreo y marítimo españoles. Puertos BARCELONA PORT - VALENCIA PORT - BILBAO PORT - MADRID transPORT - CASTELLON PORT - ALICANTE PORT - BAHIA DE CADIZ PORT - SEVILLA PORT. Profesionales transitPORT - consignaPORT - SPANISH AIR CARGO TransPORT.



Grupo Editorial Men-Car

BARCELONA: Passeig de Colom, 24 - Tel.: +34 93 301 55 16 * / +34 93 301 57 49 - Fax: +34 93 318 66 45 - 08002 BARCELONA (Spain)
 VALENCIA: José Aguirre, 40 - Tel.: +34 96 367 87 21 - Fax: +34 96 367 44 93 - 46011 VALENCIA (Spain)
 BILBAO: Plaza Ametzola 2, 4º ctro - Tel.: +34 670 01 23 42 - Fax: +34 94 474 78 39 - 48012 BILBAO - VIZCAYA (Spain)
 MADRID: Tel.: +34 91 743 45 80 (Spain)
 men-car@men-car.com

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

El trabajo de las mujeres, un signo de la excelencia profesional en el sector



Carles Cardona
General Manager de Juma Consulting/
OEA Consultores

Son casi 25 años prestando servicios de consultoría y auditoría en el sector transitario, logístico y aduanero. Han sido muchas experiencias y vivencias,

que nos han permitido conocer las singularidades e interrelaciones entre los distintos agentes y operadores.

No es mi intención hablar de los aspectos técnicos

El minucioso y riguroso quehacer diario de la mujer profesional se proyecta de forma muy positiva en todas las empresas, a través de todas las áreas funcionales, en las diversas facetas, en almacenes, en los departamentos de tráfico, en áreas comerciales, en facturación, administración, en los que están presentes

nicos y novedades aduaneras o de afectación normativa sino más bien del gran papel y trabajo que realizan día tras día todas las mujeres que trabajan en nuestro sector. Quiero aprovechar esta oportunidad para ensalzar la gran labor que el colectivo femenino esta realizando en beneficio de todo el sector. Su minucioso y riguroso quehacer diario se proyecta de forma muy positiva en todas las empresas, a través de todas las áreas funcionales,

en las diversas facetas, en almacenes, en los departamentos de tráfico, en áreas comerciales, en facturación, administración, en las que están presentes.

Son cada día más las empresas transitarias cuya dirección está siendo llevada por empresarias del más alto nivel, Liberty Cargo, Ares, Cualde Logistics, Road Cargo, J. Gibert, SIT Grupo Empresaria y Globelink- Uniexco son algunos de los ejemplos, con unos resultados y una tra-

yectoria de primer nivel.

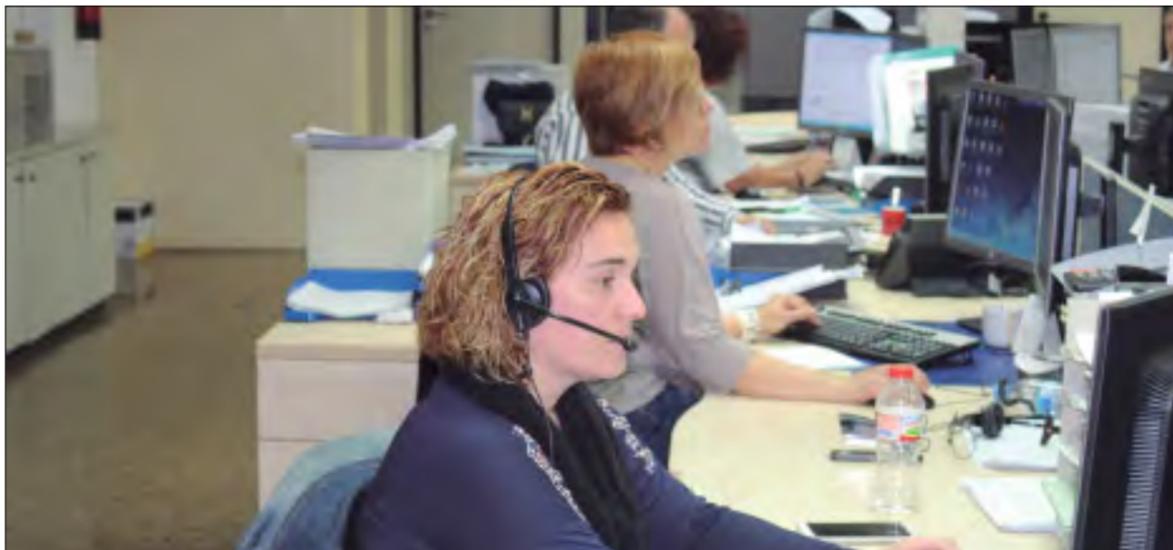
Asimismo, los principales entes y organismos estén gestionados por mujeres, desde el SIL el Consorcio de la Zona Franca de Barcelona, la Aduana, ATEIA Barcelona, FETEIA, entre otras organizaciones. Y esto no es una mera casualidad.

Sin ir más lejos, la candidatura de Pilar Jurado Borrego a la Secretaría General de la Organización Mundial de Aduanas (OMA-WCO) con sede en Brus-

las, ha de honrar a nuestro país y a todo el colectivo aduanero.

¿Se imaginan una nueva presidenta del puerto de Barcelona? Wait and see...

Felicitar a la Asociación de Transitarios de Barcelona por la nueva edición del Día del Transitario y en especial a Carmen Gracia, su directora y a todo su equipo, que año tras año convierten este especial evento para evidenciar la gran labor que realiza el transitario en el comercio internacional.



El colectivo femenino está realizando una gran labor en beneficio de todo el sector (Oficinas de Nadal Forwarding)

FUNDACIÓ (emi) | FORMACIÓ
AL ZAL (Port de Barcelona)

ANGLÈS · LOGÍSTICA · ADMINISTRACIÓ · CÀMBRER

OPTIMIZACIÓ DE LA CADENA LOGÍSTICA

Formant al Certificat de Professionalitat ORGANITZACIÓ DEL TRANSPORT I LA DISTRIBUCIÓ (COMLO0205).
Curs subvencionat pel treballador

934 124 545
info@emi-manresa.cat

FUNDACIÓ EMI MANRESA (BARCELONA)
Av. Porta D'Europa, 100 - 08040 Barcelona
www.emi-manresa.cat

Institut Les Salines

Des del 1999 Formant Professionals en **Transport i Logística** i **Comerç Internacional**

Av. Onze de setembre 36-38
08820 El Prat de Llobregat
93 379 40 97
info@inslessalines.cat
www.inslessalines.cat

@inslessalines

El teu centre de referència en FP
7 Families Professionals

Activitats Físiques i Esportives, Administració i Gestió, Agrària, Comerç i Màrquet (Ing. Imatge Personal, Informàtica i Comunicacions, Sanitària, Itineraris Formatius Específics i Programes de Formació i inserció.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Bilbao, una comunidad logística portuaria que apoya al integrador de cadenas logísticas complejas: el transitario



Puerto de Bilbao

Un puerto debe ser un centro de servicios de transporte y logística integrales para el comercio exterior. Ese es su valor, y lo es en base a la estructura económica y social del entorno y la suma de infraestructuras portuarias y de comunicaciones terrestres que acor-

tan distancias con áreas económicas más o menos próximas.

Bilbao, como puerto, es un buen reflejo de esta suma de condiciones y de las capacidades de todo un sector para facilitar esos servicios.

Como ejemplo, el hin-

terland más próximo de relación del País Vasco concentra una población escasa comparada con cualquier megaurbe y, sin embargo, concentra una importante actividad industrial que supera el 20% del PIB de la región y es, al tiempo, una economía muy internacio-

nalizada.

En este ejemplo, en el 2017 las exportaciones de bienes de equipo en el País Vasco sumaron más de 8.000 millones de euros, el equivalente al 15 % de las exportaciones españolas, con una población equivalente al 4% del conjunto del Estado español.

Esta singularidad permite a Bilbao desarrollar el puerto con una amplia gama de servicios y, paralelamente, con una fuerte especialización, aunque parezca un cierto contrasentido; y con ello un mix de servicios que generan un sector, donde el grupo de transitarios, como integradores de cadenas logísticas complejas, son una parte muy activa dentro de la comunidad logística portuaria.

La contribución de Uniport a estas cadenas logísticas y al sector industrial integrado en la comunidad portuaria de Bilbao, destinatarios principales de su trabajo, es la mejora de la competitividad del conjunto de servicios que entre todos ofrecen, además de la promoción de los mismos.

Si hay alguna variable a destacar cuando se desea medir, en el área de la competitividad, el logro de sus objetivos, ésta sería el tiempo. El tiempo en términos de agilidad define muy bien el esfuerzo colectivo de mejora.

De ahí que uno de los valores en los que lleva trabajando desde hace años sea el análisis continuo de procesos, en la que los distintos agentes de la comunidad portuaria (públicos y

privados) aportan su experiencia y conocimiento para ir perfeccionando los múltiples pasos operativos y administrativos que forman parte de las variadas cadenas logísticas que confluyen en el puerto.

En el análisis de estos procesos están, entre otros, los correspondientes a la mercancía contenerizada en general, la de mercancía sujeta a Inspecciones en frontera, los transportes especiales, la mercancía que llega o sale por ferrocarril, o la mercancía convencional y a granel.

De ahí la apuesta de Uniport por promover, por ejemplo, el despacho aduanero centralizado en Bilbao, dado que la agilidad de las inspecciones físicas - cuando ellas sean necesarias - permite cerrar el expediente (despachar) sin dilación.

Se trata, en definitiva, de una apuesta al servicio de los clientes del puerto, materializada en agilizar procedimientos para dar un mejor servicio en tiempo y en valor, donde el sector transitario vinculado a Bilbao (como proveedor y al tiempo como cliente de servicios) obtiene un plus de valor apreciado por el cliente final.

Este intangible - agilidad colectiva - se suma a los servicios de los propios miembros de la comunidad logística de Bilbao como condición suficiente para construir, junto con las infraestructuras del puerto, su condición necesaria, una oferta completa de soluciones integrales para cadenas logísticas complejas.

El hinterland más próximo de relación del País Vasco concentra una población escasa comparada con cualquier megaurbe y, sin embargo, concentra una importante actividad industrial que supera el 20% del PIB de la región y es, al tiempo, una economía muy internacionalizada



software transporte & logístico

_b first, la solución tecnológica por excelencia para optimizar los procesos

_b first de bytemaster, el partner tecnológico de los operadores logísticos, es la solución más completa y eficaz para todas las áreas de transporte aéreo, marítimo, terrestre y aduanas. Un software con más de 20 años de experiencia en el sector transitario que aumentará la rentabilidad de sus operaciones y agilizará la comunicación con el resto de actores, permitiéndole su adopción en cualquier etapa de crecimiento de su negocio.

bytemaster.es
LOGÍSTICA CONECTADA Y GLOBAL



Port de Barcelona

Un horizonte compartido, un esfuerzo colectivo

Trabajamos para conectar las empresas con el mundo y hacer más competitiva la economía.
Lo hacemos con las 500 empresas y los 32.000 trabajadores de la Comunidad Portuaria.
Juntos consolidamos Barcelona como el *smart-port* de referencia del sur de Europa.

Súmate: Avanzamos juntos.

www.portdebarcelona.cat

ÉXITO Y REIVINDICACIÓN EN LA 12ª EDICIÓN DEL DÍA DEL TRANSITARIO

DANIEL MOLERO 27/04/2018

Un año más, y ya van doce, el sector transitario de Barcelona y, por ende, el del conjunto del país, celebró ayer su gala anual de entrega de premios y distinciones a aquellas personas, empresas y entidades que han hecho que estos facilitadores del comercio internacional se muestren como un colectivo unido y fuerte. Organizado por Ateia-Oltra Barcelona, el evento tuvo lugar en el Service Center de la Zona de Actividades Logísticas (ZAL) del puerto de la capital catalana, donde muchas empresas de este segmento profesional tienen su sede.

El acto, en un ambiente agradable y lleno hasta la bandera fue escenario perfecto para que el presidente de la asociación barcelonesa, Emili Sanz, ofreciera a los asistentes unas palabras de ánimo ante “la competencia desleal y el intrusismo que nos invade”, reivindicando la causalidad de que este colectivo está siendo atacado: “Todo el mundo quiere ser transitario. El nuestro es un terreno abonado a esta circunstancia”, dijo; sin referirse directamente a ningún otro colectivo. En todo caso, dejó claro que “no me imagino a un transitario desarrollando tareas de consignación o de naviera”, sentenciaba.

Lo cierto es que este intrusismo desvirtúa y devalúa la actividad profesional de los transitarios, y es un punto que Sanz siempre ha querido defender. Como profesional del periodismo envidio estas palabras: ojalá en el mundo de los medios de comunicación (de éste y de otros sectores) hubiera un Emili Sanz que defendiera la profesionalidad de los periodistas con carrera, en lugar de abonarse a informaciones –a menudo- mal redactadas por comerciales que se ciñen a las premisas económicas de los dueños de un determinado medio...

“Los transitarios siempre tienen la opción y posibilidad de soportar inspecciones”. Otros colectivos que *hacen* de transitarios se libran de las mismas y así está el sector. Verán que hemos escrito *hacen* en cursiva. Consideramos que una cosa es hacer de transitario y otra, muy diferente, es ser transitario. Es un matiz importante a tener en cuenta. No en vano, las más de cuatro décadas de Ateia Barcelona muestran la necesidad y utilidad de estos profesionales.

Sanz aprovechó su intervención para romper una lanza en favor del Punto de Inspección Fronteriza (PIF) del puerto de Barcelona. Vino a decir que, los trabajadores realizan su trabajo de una manera profesional, pese a la obiedad del malestar existente por la aplicación de las normativas en materia de seguridad alimentaria. En este contexto, dejó claro la falta de compromiso de la

Administración del Estado por dotar a la instalación de más personal que pueda adecuarse de una forma correcta al volumen de trabajo. El subdelegado del Gobierno en Barcelona, presente en el acto, debería tomar nota.

Sin dar excesivos datos ni culpar a unos u otros, Emili Sanz también señaló que, aunque uno de los puntos de su programa era intentar unir la asociación transitaria con el Colegio de Agentes de Aduanas de Barcelona (Coacab), no va a ser, al menos en su mandato. “Pese a que tenemos intereses muy similares, parece que no existe posibilidad de alcanzar esta unión y continuaremos nuestros caminos por separado”.

Recordar que en la presidencia de Ateia Barcelona de Jordi Nadal y de Joaquim Maria Tintoré en el Coacab, ya hace unos años, se hablaba de esta posible alianza. No puede ser. Aunque no lo diga Sanz, la realidad es que los “comisionistas” temen perder su posición, muy mermada por la actual legislación, en todo caso (leer información relacionada, del año 2013).

También lanzó el presidente de Ateia un sutil dardo a Puertos del Estado: El puerto de Barcelona ha dejado boquiabierto (su expresión, en catalán fue “*amb un pam de nas*”) a propios y extraños con sus extraordinarios resultados, a pesar de las dificultades; fruto –dijo- del esfuerzo del conjunto de la comunidad portuaria: desde transitarios, a consignatarios; desde estibadores a navieras. Nombró, y eso le honra, a los medios especializados por recoger siempre las cifras.

En la última parte de su parlamento, el presidente de la asociación quiso destacar el papel de la Federación Española de Transitarios (Feteia) que este 2018 cumple su 40º aniversario y que nació de la mano de las asociaciones de Barcelona y Madrid. Hoy, Feteia cuenta con más de 700 empresas asociadas en una veintena de Ateia’s, y es la voz patronal ante todas las administraciones públicas. A su presidente, Enric Ticó, Sanz le pidió seguir ejerciendo presión ante la Administración de Aduanas e Impuestos Especiales, muy reacia a dar facilidades para la “garantía global”, un agravio comparativo con otros colectivos de transitarios en el resto de países europeos desarrollados.

Tras la entrega de premios a las empresas con 10, 20, 30 y 40 años en la asociación, a tres grandes mujeres (Isabel Gibert, M^a José G. Toll y Conchi Sánchez) que han engrandecido la labor asociativa; y la Distinción de Oro a Feteia, por su cuarenta aniversario (ver información relacionada); tomó la palabra brevemente el secretario de Movilidad de la Generalitat, Ricard Font, para agradecer la sinceridad y valentía del presidente de Ateia por exponer los problemas fundamentales que afectan a los transitarios. Pese a la realidad política catalana “sabemos que este sector es básico para el crecimiento de la economía y de su buena calidad depende ir por el buen camino, así que desde la Generalitat continuaremos dando nuestro apoyo, máxime ante el gran reto planteado en la digitalización de los transportes, como eje de una estrategia de progreso y éxito”.

NAUCHER GLOBAL

27 Abril 2018

Tras la entrega de galardones y los discursos todos los asistentes se dieron cita en el exterior del recinto del Service Center, para poder cenar y, sobre todo, departir, hacer *networking*, escuchar ofertas comerciales, y reflexionar sobre las palabras de Emili Sanz; en espera que la 13ª edición del Día del Transitario, en 2019, sea mejor que la de este año o, al menos, se hayan resuelto todos o parte de los problemas planteados.



NAUCHER GLOBAL
27 Abril 2018



NAUCHER GLOBAL
27 Abril 2018



ATEIA-OLTRA Barcelona, celebra la 12 edición del "Día del Transitario"

VM, 30/04/2018

El Service Center de la ZAL PORT, fue el lugar escogido para la celebración el pasado jueves de la 12ª Edición del "Día del Transitario 2018", organizada por la Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona, Organización para la Logística, el Transporte y la Representación Aduanera (ATEIA-OLTRA). El acto congregó a la gran mayoría del sector transitario de Barcelona junto a la comunidad logística de la ciudad.

El presidente de ATEIA-OLTRA, Emilio Sanz, agradeció la presencia a este evento que alcanza en esta edición la número 12 de los cuarenta y un años de historia de la asociación en las que se han defendido los intereses de los transitarios, los operadores logísticos y a los representantes aduaneros. Sanz, durante su intervención destacó la actual situación del sector y en el especial la competencia desleal que sufre la profesión del transitario. "Intrusismo que viene de los cuatro puntos cardinales", subrayó.



García-Mila, Mellado, Pedrosa, Ticó, Sanz, Cambra, Font, Andreu, Gómez, Sorigué y Martínez

Desde la asociación, se está prestando una especial atención a esta situación e intentando hacer frente a la misma con las pertinentes demandas de regulación a las autoridades pertinentes. Otros de los puntos que el presidente de ATEIA-OLTRA puso de manifiesto durante su intervención una referencia a los servicios de inspección en frontera y más concretamente a los del puerto de Barcelona, rompiendo una lanza a favor de los profesionales de estos servicios que son organismos dependientes de la Administración General del Estado. "Siendo obvio que desde el sector de los Transitarios, Representantes Aduaneros puedan considerar o interpretar, por una parte una cierta pasividad y por otra un exceso de celo en la aplicación de la normativa". Entre todos, continuo Sanz, se tendría que encontrar la fórmula que ambas partes pudieran cumplir con su trabajo sin que represente un perjuicio para el cliente.



Emilio Sanz



Distinción a las empresas asociadas, categoría 10 años

Por otra parte, Emilio Sanz, manifestó que uno de los puntos de su programa cuando accedió a la presidencia de la Asociación y quizás el más significativo, era la intención de encontrar una fórmula que permitiera una forma de unión entre Agentes de Aduana y Transitarios. Una simbiosis de ámbito local entre el Colegio de Agentes de Aduanas de Barcelona y ATEIA-OLTRA Barcelona, con el objetivo de crear una asociación conjunta y por lo tanto más fuerte y con más presencia teniendo en cuenta que los objetivos de ambos colectivos son prácticamente los mismos en la actualidad.

Pero lamentablemente, continuó, tras el tiempo transcurrido sin percibir un interés real para realizar este proyecto, le ha dado a entender que por ahora no hay posibilidad de obtener nada positivo.



Distinción a las empresas asociadas, categoría 20 años



Distinción a las empresas asociadas, categoría 30 años

VEINTEPIES

30 abril 2018

En referencia al Port de Barcelona, subrayo la situación actual de números muy positivos, reivindicando esta situación también a los sectores implicados como son los transitarios, representantes aduaneros, navieros, estibadores, transportistas, etc. que forman la comunidad logística portuaria.

La velada, como viene siendo habitual se realizó la entrega de diferentes distinciones a las empresas asociadas que celebran durante este año sus 40, 30, 20 y 10 años de pertenencia al sector. En este sentido, Cosmopartner, S.A. (antes NOVOCARGO) y Erships, S.A., recibieron la distinción por sus 40 años. Alrpharm, S.A.; Delta Transitario, S.A. DELTRANSA; Panalpina Transportes Mundiales S.A. y Space Cargo Services, S.A. por su 30 años. ASTA Logistick, S.L.; Cargo Services Barcelona, S.A.; LegendForwardingGroup, S.L.; Liberty Cargo, S.L.; MAT Cargo, S.A. y Roehlig España, S.L., por su 20 años y por último a Road Cargo, S.L. y FILL Cargo, S.L. por su 10 años.



: Cosmopartner y Ership, recibieron la distinción a las empresas asociadas, categoría 40 años



M^a José G. Toll, Isabel Gibert, Emili Sanz y Conchí Sánchez, recibieron la insignia de Plata de la asociación de manos de su presidente

También se realizó la entrega de las insignias de plata a Isabel Gibert de J. Gibert en reconocimiento a su dedicación como vocal del Comité Ejecutivo de ATEIA-OLTRA Barcelona durante el periodo 2014-2017. A M^a José G. Toll de Transcoma Global Logistiscs, S.A: en reconocimiento a su dedicación como miembro de la Comisión Aérea de ATEIA-OLTRA Barcelona desde sus inicios hasta 2017 y a Conchi Sánchez de ATEIA-OLTRA Barcelona, con motivo de sus 25 años en la Asociación y en reconocimiento y agradecimiento por su compromiso, dedicación y profesionalidad a lo largo de estos años.

Por último, Eric Ticó y Blanca Guitart, presidente y directora FETEIA-OLTRA Barcelona, respectivamente, recibieron la distinción de Oro con motivo de la celebración del 40 Aniversario desde su constitución en 1978 recibiendo esta distinción como homenaje y reconocimiento de los transitarios de Barcelona.



Vicens, Guitart, Sanz y Ticó



Ricard Font

VEINTEPIES
30 abril 2018



VEINTEPIES
30 abril 2018



VEINTEPIES
30 abril 2018



VEINTEPIES
30 abril 2018





Santiago García-Milà (Puerto de Barcelona), Lluís Mellado, ex presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona; Pere Padrosa (Generalitat de Catalunya); Enric Ticó (FETEIA); Emili Sanz (ATEIA-OLTRA Barcelona); Sixte Cambra (Puerto de Barcelona); Ricard Font (Generalitat de Catalunya); Josep Andreu (Puerto de Tarragona); Joan Pere Gómez (Ports de la Generalitat); Blanca Sorigué (CZFB y SIL) y Alfonso Martínez (Cilsa).

LOGÍSTICA • El presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona insiste en los problemas que el intrusismo genera en el colectivo transitario [Páginas 8 y 9](#)

Sanz critica el “intrusismo” de las navieras

LOGÍSTICA • El presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona insiste en los problemas que el intrusismo genera en el colectivo transitario

Sanz critica que las navieras extiendan su negocio a lo que denominan “el lado tierra”

ELENA GARCÍA
BARCELONA

La 12 edición del Día del Transitario, celebrada el pasado jueves en Barcelona, se convirtió en una jornada reivindicativa por parte de la Asociación de Transitarios (ATEIA-OLTRA) de Barcelona quien, en boca de su presidente, Emili Sanz, no dejó pasar la oportunidad para criticar públicamente algunos de los problemas que más preocupan en la actualidad a este colectivo. Uno de estos problemas es el intrusismo. Por un lado, el de las empresas que operan como transitarios sin las preceptivas autorizaciones administrativas. Pero también el de otros colectivos del ámbito logístico que extienden su negocio a lo que denominan “el lado tierra”. Hablaba Emili Sanz de las navieras.

El presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona aseguró que los transitarios sufren cada vez más “una competencia desleal actuando con más impunidad de la que sería deseable. El intrusismo nos viene de los cuatro puntos cardinales. Y ahora resulta que, de una manera o de otra, todos quieren hacer de transitarios. Sin tener en consideración que, en muchos aspectos, somos nosotros sus mejores y más constantes clientes”.

Emilio Sanz lamentó que “el nuestro es un terreno abonado para que muchos puedan ampliar el ámbito de sus actuaciones sin justificar nada”. Y aseguró que “no me imagino a un transitario actuando como consignatario de buques, cosa que no nos corresponde”. El presidente de la asociación de transitarios continuó: “O como una naviera, que cada vez más se interesan por lo que ellos denominan lado tierra sin pensar que con ello están invadiendo una actividad ya desarrollada por alguien, por un sector que podría considerarse como el que más carga les aporta”.

Sanz lamentó la influencia negativa que el intrusismo tiene en la imagen del colectivo transitario y se quejó de que “los que hacen las cosas bien y disponen de los medios adecuados para solucionar de forma efectiva cualquier inconveniente que pueda surgir durante un transporte (seguro de responsabilidad civil suficiente, red de agentes sobre la que apoyarse, etcé-



Emili Sanz, presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona, durante su discurso en la 12 edición del Día del Transitario. Fotos JMR.

ATEIA-OLTRA Barcelona expuso públicamente los principales problemas del colectivo transitario durante la celebración de la 12 edición del Día del Transitario

Emili Sanz dio carpetazo al proyecto de unión entre ATEIA-OLTRA Barcelona y Coacab subrayando que “empecé con muchas ganas e ilusión, pero el tiempo transcurrido sin percibir un interés real para llevar a cabo este proyecto me ha dado a entender que ahora no hay posibilidad de obtener nada positivo”



El evento congregó a cerca de 200 profesionales del sector logístico barcelonés, así como representantes de distintas instituciones y administraciones relacionadas con este ámbito de la economía.

tera) están constantemente bajo observación ya que cuenta con la correspondiente autorización administrativa y son más fácilmente identificables y, por eso, con más probabilidad de ser inspeccionados”.

Rompiendo lanzas

El presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona abordó también otro de los problemas más de actualidad para sus asociados: los problemas que se generan en los servicios de inspección en frontera. Centrándose en los del Puerto de Barcelona, Sanz recordó que la finalidad de estos servicios es “garantizar que los pro-

ductos reúnen las garantías sanitarias y de seguridad” y, pese a que “existe un cierto malestar por lo que podemos interpretar por un lado como cierta pasividad y por otra, exceso de celo en la aplicación de la normativa”, el presidente de ATEIA recordó que “su trabajo consiste en velar por nuestra seguridad”.

Por ello, Emili Sanz apuesta por “entre todos, encontrar la fórmula para que pudieran cumplir con su trabajo sin perjuicio para el cliente, que es el objetivo común para todos”.

La comisión de Aduanas de ATEIA-OLTRA Barcelona realiza un seguimiento regular del fun-

cionamiento de los servicios de inspección y, “según su opinión, Farmacia y Soivre funcionan razonablemente bien. Y Sanidad Animal y Sanidad Exterior, a pesar de su buena voluntad y predisposición, sufren de falta de personal que propician retrasos en las inspecciones”. Estos problemas dejarían de existir “si los ministerios correspondientes dedicaran más recursos humanos”, aseguró Sanz, quien expresó su deseo de que “la aplicación de la Ventanilla Única Aduanera ayudará de forma efectiva a superar las barreras actuales y permitirá trámites más ágiles y con menos incon-

venientes de los que sufrimos en el día a día”.

Respecto al trabajo realizado hasta la fecha con el Colegio de Agentes de Aduanas de Barcelona (Coacab) para intentar la creación de una asociación conjunta, Emili Sanz dio carpetazo a este tema sin ambages.

Sin alianza con el Coacab

“Empecé con muchas ganas e ilusión, pero el tiempo transcurrido sin percibir un interés real para llevar a cabo este proyecto me ha dado a entender que ahora no hay posibilidad de obtener nada positivo. Por tanto, ambos colectivos seguiremos



Santiago García-Milà (Puerto de Barcelona), Lluís Mellado, ex presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona; Pere Padrosa (Generalitat de Catalunya); Enric Ticó (FETEIA); Emili Sanz (ATEIA-OLTRA Barcelona); Sixte Cambra (Puerto de Barcelona); Ricard Font (Generalitat de Catalunya); Josep Andreu (Puerto de Tarragona); Joan Pere Gómez (Ports de la Generalitat); Blanca Sorigué (CZFB y SIL), y Alfonso Martínez (Cilsa).

nuestros caminos como hasta ahora y lucharemos, evidentemente, para conseguir los objetivos que en muchos casos son comunes para los dos”, anunció el presidente de ATEIA_OLTRA Barcelona. Emili Sanz precisó al respecto que “por nada del mundo querría que esto se interprete como exceso de celo por mi parte. Pero hay otros objetivos y proyectos de ATEIA-OLTRA Barcelona a los que hay que prestar atención”.

Ricard Font, secretario de Infraestructuras y Movilidad de la Generalitat de Catalunya, alabó la valentía y sinceridad de Sanz al exponer públicamente los problemas que sufren a diario los transitarios y se puso a disposición del colectivo “para buscar soluciones conjuntas” a todos ellos.

En la 12 edición del Día del Transitario se hizo entrega de la distinción de oro de ATEIA-OLTRA Barcelona a la Federación Española de Transitarios (FETEIA) por su 40 aniversario. Las insignias de plata fueron para Isabel Gibert, de J. Gibert, y María José García Toll, de Transcoma Global Logistics, por su labor en favor del colectivo desde dentro de la asociación y para Conchi Sánchez por su profesionalidad durante los 25 años que lleva formando parte de la plantilla de la entidad.

También recibieron distinciones, como es tradicional, las empresas que este año cumplen 40, 30, 20 y 10 años en la asociación. En el primer grupo estaban Cosmopartner y Ership; en el segundo Airpharm, Deltransa, Panalpina y Space Cargo Services. Las



El presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona junto a los profesionales que trabajan en la asociación: Carmen Gracia, directora; Conchi Sánchez, Conchita Zayas y Abilio Ayuso.

empresas que cumplían los 20 años fueron Asta Logistisk, Cargo Services Barcelona, Legend For-

warding, Liberty Cargo, Mat Cargo y Roehlig España. En cuanto a las que celebraban el décimo

aniversario como socias de ATEIA-OLTRA Barcelona, fueron Road Cargo y Fill Cargo.



Blanca Guitart, directora de FETEIA, y Enric Ticó, presidente –segunda y cuarto por la izquierda–, recogieron la insignia de oro otorgada a FETEIA por su 40 aniversario.



María José García Toll (Transcoma Global Logistics), Isabel Gibert (J. Gibert), y Conchi Sánchez (ATEIA Barcelona), recogieron las insignias de plata de la asociación.



Salvador Borrell (Cosmopartner) y Manel Jambert (Ership) recogieron los reconocimientos de estas empresas por sus 40 años de pertenencia a ATEIA Barcelona.



Assumpta Pérez (Panalpina), Manuel Ramírez (Airfarm), y Alfonso Valenzuela y Mercè Abelló (Space Cargo) recogieron el reconocimiento de sus empresas por sus 30 años en ATEIA de manos de Luis Romeu, vocal de la asociación.



Ignacio Carrero (Cargo Services Barcelona), Agustín Montori (Asta Logistisk), Carlos Benavente (Legend Forwarding) y Lydia Díaz (Liberty Cargo) recibieron el reconocimiento por los 20 años como asociados de manos de Luis Romeu y Josep Maria Vicens, tercero y último por la izquierda, respectivamente.



Octavia Florea, de Fill Cargo, recibió el reconocimiento por la década de la empresa como asociada a ATEIA Barcelona de manos de Josep Maria Vicens, secretario de la entidad.



Santiago García-Milà (Puerto de Barcelona), Lluís Mellado, ex presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona; Pere Padrosa (Generalitat de Catalunya); Enric Ticó (FETEIA); Emili Sanz (ATEIA-OLTRA Barcelona); Sixte Cambra (Puerto de Barcelona); Ricard Font (Generalitat de Catalunya); Josep Andreu (Puerto de Tarragona); Joan Pere Gómez (Ports de la Generalitat); Blanca Sorigué (CZFB y SIL) y Alfonso Martínez (Cilsa).



El evento congregó a cerca de 200 profesionales del sector logístico barcelonés, así como representantes de distintas instituciones y administraciones relacionadas con este ámbito de la economía.



María José García Toll (Transcoma Global Logistics), Isabel Gibert (J. Gibert), y Conchi Sánchez (ATEIA Barcelona), recogieron las insignias de plata de la asociación.



Blanca Guitart, directora de FETEIA, y Enric Ticó, presidente –segunda y cuarto por la izquierda–, recogieron la insignia de oro otorgada a FETEIA por su 40 aniversario.



Octavia Florea, de Fill Cargo, recibió el reconocimiento por la década de la empresa como asociada a ATEIA Barcelona de manos de Josep Maria Vicens, secretario de la entidad.



Ignacio Carrero (Cargo Services Barcelona), Agustín Montori (Asta Logistik), Carlos Benavente (Legend Forwarding) y Lydia Díaz (Liberty Cargo) recibieron el reconocimiento por los 20 años como asociados de manos de Luis Romeu y Josep Maria Vicens, tercero y último por la izquierda, respectivamente.



Emili Sanz, presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona, durante su discurso en la 12 edición del Día del Transitario.



Salvador Borrell (Cosmopartner) y Manel Jambert (Ership) recogieron los reconocimientos de estas empresas por sus 40 años de pertenencia a ATEIA Barcelona.



Assumpta Pérez (Panalpina), Manuel Ramírez (Airfarm), y Alfonso Valenzuela y Mercè Abelló (Space Cargo) recogieron el reconocimiento de sus empresas por sus 30 años en ATEIA de manos de Luis Romeu, vocal de la asociación.

Ateia-Oltra Barcelona: ¡basta ya al intrusismo!

El secretario de Infraestructuras y Movilidad de la Generalitat, Ricard Font, anuncia la creación de un grupo de trabajo para buscar soluciones a la competencia desleal que sufre el sector durante la celebración de una nueva edición del Día del Transitario, que tuvo lugar el pasado 26 de abril.



El discurso del presidente de Ateia-Oltra Barcelona, Emilio Sanz, en el marco de una nueva edición del Día del Transitario, celebrada el 26 de abril, no fue nada protocolario. Es verdad que ya aludió al problema del intrusismo que sufre el sector el año pasado. Fue mucho más contundente esta vez.

La actividad transitaria es “terreno abonado” para “la competencia desleal que se da en más casos de los deseables”. Ahora, “todos quieren hacer de transitarios, pero no me imagino a un transitario haciendo de consignatario o naviero”, añadió. El profesional del sector, que “hace las cosas bien” y es “fiable”, está “constantemente bajo la observación (de la Administración) y con la posibilidad de ser inspeccionado”, señaló Emilio Sanz.

Ricard Font, secretario de Infraestructuras y Movilidad, que encabezó la representación institucional en el acto, recogió el guante y anunció “la creación de un grupo de trabajo para buscar soluciones”. El político alabó a un colectivo “que busca soluciones a los problemas y queremos se agentes activos de esa búsqueda”.

Lanza a favor de los PIF

Al margen del intrusismo, el presidente de Ateia-Oltra Barcelona desgranó otras preocupaciones del sector como el funcionamiento de los Puntos de Inspección Fronterizos (PIF) que, en el caso de la instalación del puerto de Barcelona, “quiero romper una lanza a favor de este servicio”. Eso sí, reconoció que falta personal en servicios como Sanidad Exterior y que se dan situaciones de “cierta pasividad” y “exceso de celo”. “Entre todos, tendríamos que encontrar fórmulas para que no se perjudique al cliente”.

Por otra parte, la “cada vez más cercana implantación de la ventanilla única” ayudará a “una tramitación más ágil”.

TRANSPORTE XXI

01 mayo 2018

Aunque se ha pospuesto hasta 2025 la plena entrada en vigor del Código Aduanero de la Unión (CAU), que supondrá el despacho centralizado, Emilio Sanz alertó de que no queda mucho tiempo. Con 8.000 profesionales que tienen la autorización de Operador Económico Autorizado (OEA) en Alemania y 700 en España, “nuestros colegas del norte nos podrían comer sin mucho esfuerzo” con el despacho centralizado.

Un caballo de batalla a más corto plazo son las garantías globales para la representación directa que tienen que presentar los representantes aduaneros para despachar ante la Aduana. No podrán recuperar los avales cuando finaliza la operación como actualmente. Tendrán que mantenerlos durante tres años si prospera la redacción actual del nuevo reglamento. Si se acaba dando esta situación, supondrá “un agravio comparativo respecto a otros países europeos”, añadió el presidente de Ateia-Oltra Barcelona.

La duodécima edición del Día del Transitario se celebró en las instalaciones del Service Center de la Zona de Actividades Logísticas (ZAL) del puerto de Barcelona, un emplazamiento en el que, nunca mejor dicho, los transitarios se encontraron como en casa.

La efemérides congregó a numerosos empresarios y profesionales de la comunidad portuaria y logística catalana que llenaron la sala de actos del Service Center.

Los protagonistas

El secretario de Infraestructuras y Movilidad de la Generalitat, **Ricard Font**, encabezó la representación institucional, que contó con una significativa presencia. Al igual que la Autoridad Portuaria de Barcelona con **Sixte Cambra** al frente. Tampoco faltó el máximo responsable de la otra dársena catalana de interés general, **Josep Andreu**, presidente del puerto de Tarragona.

Sin duda, las protagonistas fueron las empresas asociadas que vieron reconocida su permanencia en la entidad. Recogieron las distinciones a las más veteranas por cuatro décadas **Salvador Borell** (Cosmopartner, antigua Novocargo) y **Manuel Jambert** (Ership).

En la categoría de 30 años de asociacionismo, **Manuel Ramírez** (Airpharm), **Assumpta Pérez** (Panalpina Transportes Mundiales) y **Mercè Abelló** y **Alfonso Valenzuela**, por Space Cargo Services.

En la categoría de 20 años, **Agustín Montori** (Asta Logistik), **Ignacio Carrero** (Cargo Services Barcelona), **Carlos Benavente** (Legend Forwarding Group) y **Lidia Díaz** (Liberty Cargo).

La asociación entregó tres insignias de plata a **Isabel Gibert** (J. Gibert), en reconocimiento a su dedicación como vocal del comité ejecutivo entre 2014 y 2017, **María José G. Toll** (Transcoma Global Logistics), por su dedicación como miembro de la comisión aérea de Feteia desde sus inicios, y **Conchi Sánchez** (Ateia-Oltra Barcelona), por sus 25 años trabajando en la asociación.

La distinción de oro, como no podía ser de otra forma, se otorgó a Feteia-Oltra por el 40 aniversario de la creación de la federación transitaria. Recogieron la distinción **Enric Ticó**, presidente, **Blanca Guitart**, directora, y **Manuel M. Vicens**, secretario general y asesor jurídico de Feteia.

No faltaron a la cita **Antonio Vargas** (Grimaldi), **Salvador Richart** (MSC), **Alfonso Martínez** (Cilsa), **Javier Vidal** (Best), **Barbara Fleischer** (APM Terminals), y **Albert Ginjaume** (Aduanas Ginjaume), entre otros.

TRANSPORTE XXI

01 mayo 2018



Manuel M. Vicens, Blanca Guitart y Enric Ticó recibiendo la distinción de oro por el 40 aniversario de Feteia



Ignacio Carrero (Cargo Services), Agustín Montori (Asta Logistik), Luis Romeu (vicepresidente de Ateia), Carlos Benavente (Legend Forwarding Group), Lidia Díaz (Liberty Cargo) y José María Vicens (secretario y asesor jurídico de Ateia).



Salvador Borrel (Cosmopartner) y Manuel Jambert (Ership), junto a Emilio Sanz, presidente de Ateia-Oltra Barcelona, recogiendo la distinción a las empresas más antiguas en esta edición.

TRANSPORTE XXI

01 mayo 2018



Assumpta Pérez (Panalpina Transportes Mundiales), **Manuel Ramírez** (Airpharm), **Alfonso Valenzuela** y **Mercè Abelló** (Space Cargo Services), con **Luis Romeu**, vicepresidente de Ateia.



María José G. Toll (Transcoma), **Isabel Gibert** (J. Gibert) y **Conchi Sánchez** (Ateia-Oltra Barcelona), acompañadas por el presidente de Ateia, recogiendo la insignia de plata.



La delegación de la Autoridad Portuaria de Tarragona, **Ramón García**, **Josep Andreu** y **Joan María Basora** con el presidente de Ateia (tercero por la izquierda), **Emilio Sanz**.



Emilio Sanz, presidente de ATEIA Barcelona, durante su intervención en el Día del Transitario

Los transitarios de Barcelona se reivindican y piden soluciones urgentes a sus demandas

Los transitarios de Barcelona se reivindican y piden soluciones urgentes a sus demandas

La 12ª edición del Día del Transitario, organizada por ATEIA Barcelona el 26 de abril, sirvió para que este colectivo se reivindicara y solicitara de forma clara y valiente soluciones urgentes a sus principales demandas.

Emilio Sanz, presidente de ATEIA Barcelona, se mostró directo y conciso en las demandas del colectivo transitario. En primer lugar se refirió a la crónica competencia desleal. «Todo el mundo quiere hacer de transitario, cuando a nosotros nunca se nos ocurriría hacer de consignatario o naviero», alertó Sanz, además de recordar las empresas que ejercen sin autorización.

Sobre el funcionamiento de los servicios de inspección en frontera, el

presidente de ATEIA Barcelona quiso «romper una lanza a favor de estos servicios», aunque exista «malestar por su exceso de celo». A pesar de ello, apuntó Sanz, «si los ministerios correspondientes asignasen más personal a la inspección estos servicios no perjudicarían a nuestros clientes y a la agilidad del comercio».

Emilio Sanz también recordó el desacuerdo que han manifestado los transitarios y representantes aduaneros ante las administraciones, sobre el mantenimiento de las garantías en la representación directa.

En el plano empresarial, el presidente de ATEIA avisó del horizonte que se presenta ante la implementación de la ventanilla única aduanera, lo

que supondrá competir con «más de 8.000 operadores alemanes que disponen del OEA».

Para finalizar, Emilio Sanz significó los excelentes resultados de tráfico del puerto de Barcelona, que «a pesar de las situaciones vividas en los últimos meses, suponen un reconocimiento para el trabajo de toda la comunidad portuaria».

El secretario de Infraestructuras i Mobilitat de la Generalitat, Ricard Font, calificó la intervención del presidente de ATEIA Barcelona de «sincera y valiente» y que se tendrían muy en cuenta sus demandas. Por este motivo, «seremos agentes activos para encontrar soluciones», añadió.

«Con gente valiente como los transitarios construimos el futuro»,



Algunas de las principales personalidades presentes en el Día del Transitario 2018

continuó Font. Para finalizar con la afirmación que «los transitarios son profesionales que buscan soluciones y sacan barreras de los caminos».

La velada del Día del Transitario, celebrada en el Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona, en pleno corazón logístico de la capital catalana, volvió a ser

punto de encuentro de la comunidad portuaria. Entre los asistentes destacaron la presencia de los presidentes del puerto de Barcelona y Tarragona, Sixte Cambra y Josep Andreu, respectivamente, así como el mencionado Ricard Font, Enric Ticó, presidente de FETEIA, el

director general de Cilsa - responsable de la gestión de la ZAL-, Alfonso Martínez, el gerente de Ports de la Generalitat, Joan Pere Gómez, y la directora general del Consorci de la Zona Franca de Barcelona, Blanca Sorigué, entre otros.

Instantáneas: página 12 →

Insignias y distinciones

Distinción de Oro

Este año, ATEIA-OLTRA Barcelona concedió la Distinción de Oro, su máximo reconocimiento, a FETEIA-OLTRA con motivo de su 40 aniversario.



Enric Ticó, presidente de FETEIA, recogió la Distinción de Oro, acompañado por Manuel Mª Vicens, secretario general, y Blanca Guàrdia, directora de FETEIA

Insignias de Plata

Las Insignias de Plata de ATEIA se otorgaron a tres mujeres profesionales del sector.



Mª José G. Toll (Transcoma Global Logistics S.A.), en reconocimiento a su dedicación como miembro de la comisión aérea de ATEIA-OLTRA Barcelona desde sus inicios hasta el 2017; Isabel Gibert (J.Gibert, S.L.), en reconocimiento a su dedicación como vocal del Comité Ejecutivo de ATEIA-OLTRA Barcelona durante el período 2014 - 2017; y Conchi Sánchez (ATEIA-OLTRA Barcelona), con motivo de sus 25 años en la asociación y en reconocimiento y agradecimiento por su compromiso, dedicación y profesionalidad a lo largo de estos años

Distinciones

En la celebración de la 12 edición del Día del Transitario se concedieron las distinciones a las empresas vinculada a ATEIA Barcelona hace 40, 30, 20 y 10 años:



40 años: Cosmopartner, S.A. (antes Novocargo), y Ership, S.A.



10 años: Road Cargo, S.L., y Fill Cargo, S.L.



30 años: Space Cargo Services, S.A., Delta Transitarios, S.A.- Deltransa, Airpharm, S.A., y Panalpina Transportes Mundiales, S.A.



20 años: Asta Logistik, S.L., Legend Forwarding Group, S.L., Cargo Services Barcelona, S.A., Mat Cargo, S.A., Liberty Cargo, S.L., y Roehlig España, S.L.

INSTANTÁNEAS DEL DÍA DEL TRANSITARIO 2018



Diario Marítimas estuvo presente con su especial en la celebración del Día del Transitario

Sorteos

Entrada la noche, llegaron los sorteos del Día del Transitario. Los afortunados fueron: Zhiwen Shen (Star Trans), con un

fin de semana en el hotel Món Sant Benet, ofrecido por Portic; Consuelo Giménez (Transglory) que recibió dos pasajes de

Grandi Navi Veloci, y Jordi Borrell (Cosmopartner), agraciado con dos pasajes para una de las autopistas del mar de Grimaldi Lines.



Los agraciados con los sorteos

Los transitarios de Barcelona se reivindican y piden soluciones urgentes a sus demandas



Algunas de las principales personalidades presentes en el Día del Transitario 2018

Barcelona.- La 12ª edición del Día del Transitario, organizada por ATEIA Barcelona el 26 de abril, sirvió para que este colectivo se reivindicara y solicitara de forma clara y valiente soluciones urgentes a sus principales demandas.

Emilio Sanz, presidente de ATEIA Barcelona, se mostró directo y conciso en las demandas del colectivo transitario. En primer lugar se refirió a la crónica competencia desleal. «Todo el mundo quiere hacer de transitario, cuando a nosotros nunca se nos ocurriría hacer de consignatario o naviero», alertó Sanz, además de recordar las empresas que ejercen sin autorización.

Sobre el funcionamiento de los servicios de inspección en frontera, el presidente de ATEIA Barcelona quiso «romper una lanza a favor de estos servicios», aunque exista «malestar por su exceso de celo». A pesar de ello, apuntó Sanz, «si los ministerios correspondientes asignasen más personal a la inspección estos servicios no

perjudicarían a nuestros clientes y a la agilidad del comercio».

Emilio Sanz también recordó el desacuerdo que han manifestado los transitarios y representantes aduaneros ante las administraciones, sobre el mantenimiento de las garantías en la representación directa.

En el plano empresarial, el presidente de ATEIA avisó del horizonte que se presenta ante la implementación de la ventanilla única aduanera, lo que supondrá competir con «más de 8.000 operadores alemanes que disponen del OEA».

Para finalizar, Emilio Sanz significó los excelentes resultados de tráfico del puerto de Barcelona, que «a pesar de las situaciones vividas en los últimos meses, suponen un reconocimiento para el trabajo de toda la comunidad portuaria».

El secretario de Infraestructuras i Mobilitat de la Generalitat, Ricard Font, calificó la intervención del presidente de ATEIA Barcelona de «sincera y valiente» y que se tendrían muy en cuenta sus

demandas. Por este motivo, «seremos agentes activos para encontrar soluciones», añadió. «Con gente valiente como los transitarios construimos el futuro», continuó Font. Para finalizar con la afirmación que «los transitarios son profesionales que buscan soluciones y sacan barreras de los caminos».

La velada del Día del Transitario, celebrada en el Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona, en pleno corazón logístico de la capital catalana, volvió a ser punto de encuentro de la comunidad portuaria. Entre los asistentes destacaron la presencia de los presidentes del puerto de Barcelona y Tarragona, Sixte Cambra y Josep Andreu, respectivamente, así como el mencionado Ricard Font, Enric Ticó, presidente de FETEIA, el director general de Cilsa -responsable de la gestión de la ZAL-, Alfonso Martínez, el gerente de Ports de la Generalitat, Joan Pere Gómez, y la directora general del Consorci de la Zona Franca de Barcelona, Blanca Sorigué, entre otros.

Insignias y distinciones

Distinción de Oro

ATEIA-OLTRA Barcelona concedió la Distinción de Oro, su máximo reconocimiento, a FETEIA-OLTRA con motivo de su 40 aniversario.



Enric Ticó, presidente de FETEIA, recogió la Distinción de Oro, acompañado por Manuel Mª Vicens, secretario general, y Blanca Guitart, directora de FETEIA

Insignias de Plata

Las Insignias de Plata de ATEIA se otorgaron a tres mujeres profesionales del sector.



Mª José G. Toll (Transcoma Global Logistics S.A.), en reconocimiento a su dedicación como miembro de la comisión aérea de ATEIA-OLTRA Barcelona desde sus inicios hasta el 2017; Isabel Gibert (J.Gibert, S.L.), en reconocimiento a su dedicación como vocal del Comité Ejecutivo de ATEIA-OLTRA Barcelona durante el período 2014 - 2017; y Conchi Sánchez (ATEIA-OLTRA Barcelona), con motivo de sus 25 años en la asociación y en reconocimiento y agradecimiento por su compromiso, dedicación y profesionalidad a lo largo de estos años

Barcelona

Distinciones

En el Día del Transitario se concedieron las distinciones a las empresas vinculada a ATEIA Barcelona hace 40, 30, 20 y 10 años:



40 años: Cosmopartner, S.A. (antes Novocargo), y Ership, S.A.



30 años: Space Cargo Services, S.A., Delta Transitarios, S.A.- Deltransa, Airpharm, S.A., y Panalpina Transportes Mundiales, S.A.



20 años: Asta Logistik, S.L., Legend Forwarding Group, S.L., Cargo Services Barcelona, S.A., Mat Cargo, S.A., Liberty Cargo, S.L., y Roehlig España, S.L.



10 años: Road Cargo, S.L., y Fill Cargo, S.L.

Sorteos

Entrada la noche, llegaron los sorteos del Día del Transitario. Los afortunados fueron: Zhiwen Shen (Star Trans) , con un fin de semana en el hotel Món Sant Benet, ofrecido por Portic; Consuelo Giménez (Transglory) que recibió dos pasajes de Grandi Navi Veloci, y Jordi Borrell (Cosmopartner), agraciado con dos pasajes para una de las autopistas del mar de Grimaldi Lines.



INSTANTÁNEAS DEL DÍA DEL TRANSITARIO 2018

